



**Concejalía de
Derechos Públicos**
Ayuntamiento de Alicante

MEMORIA TÉCNICA

PROGRAMA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN

AÑO 2023



ÍNDICE

1.- INTRODUCCIÓN.

2.- ACTUACIONES REALIZADAS DESDE EL PROGRAMA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN.

2.1. RELACIÓN Y DESCRIPCIÓN.

2.2. CRONOGRAMA.

3.- PERSONAS RESPONSABLES DEL PROGRAMA

4.- ANEXOS FOTOGRÁFICOS Y DOCUMENTALES.

1.- INTRODUCCIÓN.

El Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación está integrado en el Servicio de Acción Comunitaria de la Atención Primaria Básica configurado en la Ley 3/2019, de 18 de febrero, de servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana.

El Decreto 38/2020, de 20 de marzo, del Consell, de coordinación y financiación de la atención primaria de servicios sociales, en su artículo 14, establece dentro del objeto del mismo: *“establecer, entre otros, los objetivos, las actuaciones, los indicadores, los mecanismos de evaluación y la financiación, de los mismos, de forma que permitan una mayor eficacia y eficiencia en la gestión de dichos servicios y programas.”*

Por Resolución de 5 de febrero de 2021, de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas inclusivas, se aprobaron los modelos de contrato programa y de los anexos de los mismos, regulados en el Decreto antes citado. La Ficha 3.5, es la que corresponde a los servicios de acción comunitaria del Contrato-Programa 2021-2024.

Los objetivos generales y específicos, establecidos en la citada Ficha 3.5, son los siguientes:

Objetivos Generales:

- Detectar y analizar las necesidades de la igualdad de trato y no discriminación en el municipio.
- Planificar estratégicamente las actuaciones encaminadas para avanzar hacia la igualdad de trato y la no discriminación.
- Establecer un espacio de coordinación entre la administración y entidades sociales que trabajan en el ámbito de la igualdad de trato y la no discriminación, para el desarrollo del trabajo en red.

Objetivos Específicos:

- Realizar un diagnóstico participativo sobre situaciones de desigualdad de trato, discriminación y odio en el municipio.
- Desarrollar un plan de trabajo en consonancia con los objetivos y actuaciones vinculadas al ámbito local de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024.
- Asesorar y acompañar a las personas de colectivos vulnerables que hayan sufrido situaciones de discriminación.
- Diseñar y realizar un Plan de formación y sensibilización al personal de la Administración Local.

- Implementar protocolos de coordinación entre los diferentes servicios de atención dirigidos a personas que hayan sufrido situaciones de discriminación, así como unidades especializadas de las policías locales para la prevención de los delitos de odio.
- Diseñar e impulsar acciones formativas y de sensibilización en materia de igualdad de trato, no discriminación y prevención de los delitos de odio, así como el deber de intervención.

Asimismo, la Ficha 3.5 contiene la planificación temporal del Contrato Programa para el período 2021-2022, donde se establecen las acciones a desarrollar por la Administración Local, en función de los objetivos contemplados.

ACCIONES	2023
Realizar un diagnóstico participativo sobre las situaciones de desigualdad de trato, discriminación y odio en el municipio año 2022.	✓
Realizar reuniones periódicas de coordinación, seguimiento y evaluación de las políticas municipales de migración entre la Administración y las entidades sociales.	✓
Desarrollar un plan de trabajo en consonancia con los objetivos y actuaciones vinculadas al ámbito local de la Estrategia Valenciana para la Igualdad de Trato, la No Discriminación y la Prevención de los Delitos de Odio 2019-2024.	✓

Para dar cumplimiento a las actuaciones contenidas en la normativa expuesta, por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de octubre de 2021, se procedió a la firma del Contrato-Programa, entre la Vicepresidència i Conselleria D'igualtat i Polítiques Inclusives y la entidad Local Ayuntamiento de Alicante, para la colaboración y coordinación interadministrativa y financiera de Servicios Sociales en los ejercicios 2021-2024.

2.- ACTUACIONES DEL PROGRAMA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN.

Las actuaciones llevadas a cabo por las técnicas responsables contratadas a tal efecto, en el año 2023, en función de los objetivos planteados dentro del plazo global, 2021-2024, han sido las siguientes:

1. Planificación estratégica de las actuaciones encaminadas a avanzar hacia la igualdad de trato y no discriminación:

- a) Realización de un diagnóstico participativo sobre las situaciones de desigualdad de trato, discriminación y odio en el municipio.
- b) Plan municipal por la Igualdad de Trato y No discriminación.
- c) Acciones formativas y de sensibilización en materia de igualdad de trato, y no discriminación y prevención de los delitos de odio al personal municipal, así como el deber de intervención.

- d) Acciones formativas y de sensibilización en el ámbito educativo, laboral y social, entre otros.

2. Establecimiento de un servicio de igualdad de trato y no discriminación:

- a) Atención y acompañamiento a personas que hayan sufrido situaciones de discriminación.
- b) Protocolos de coordinación entre los diferentes servicios de atención dirigidos a personas que hayan sufrido situaciones de discriminación.
- c) Impulso de las unidades especializadas de las policías locales para la prevención de los delitos de odio.

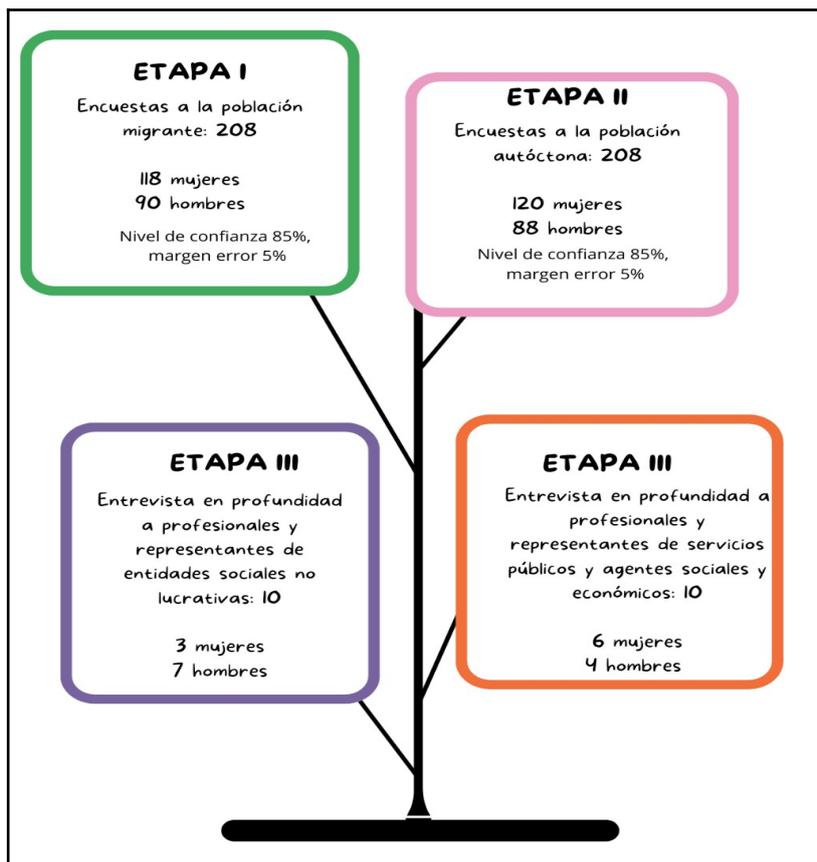
3. Espacio de coordinación entre administraciones y entidades sociales que trabajan en el ámbito de la igualdad de trato y la no discriminación, para el desarrollo del trabajo en red.

- a) Listado de entidades y recursos municipales vinculados a la igualdad de trato y no discriminación.
- b) Reuniones periódicas de coordinación, seguimiento y evaluación de las políticas municipales de igualdad de trato y no discriminación entre la administración y las entidades sociales.

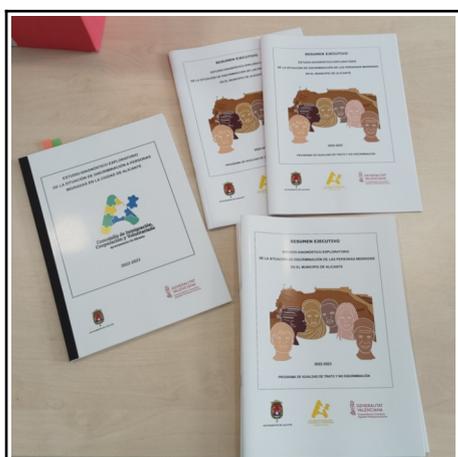
2.1. RELACIÓN Y DESCRIPCIÓN.

A) Realización de un diagnóstico participativo sobre las situaciones de desigualdad de trato, discriminación y odio en el municipio.

- ✓ Análisis de las fuentes primarias empleadas: Encuestas realizadas a personas migrantes y a personas autóctonas; y entrevistas en profundidad a representantes de entidades sociales y a representantes de otros organismos públicos de la ciudad, para la redacción del estudio-diagnóstico.
- ✓ Se acompaña imagen de las etapas en las que se ha estructurado la toma de datos para el análisis de la realidad para llevar a cabo el estudio.



- ✓ Reunión con el director del Observatorio Provincial de Migración, para orientación en la redacción del estudio.
- ✓ Elaboración y redacción de estudio-diagnóstico exploratorio y del resumen ejecutivo de la situación de discriminación a personas migradas en la ciudad de Alicante.
- ✓ Preparación de la presentación **ESTUDIO-DIAGNÓSTICO EXPLORATORIO DE LA SITUACIÓN DE DISCRIMINACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRADAS EN EL MUNICIPIO DE ALICANTE. 2022-2023**



B) Plan municipal por la Igualdad de Trato y No discriminación.

Como resultado del Estudio-diagnóstico realizado adaptado al territorio específico del municipio de Alicante, se derivan diferentes conclusiones que sirven de base para la redacción del Plan Municipal por la Igualdad de Trato y la No discriminación.

Decálogo de propuestas de actuación

1. Elaboración y difusión de **guía de recursos** básicos en diferentes idiomas.
2. Promoción de **campañas de sensibilización**.
3. Implementación y continuidad de una **educación inclusiva desde la escuela**.
4. Ampliación de ediciones de **cursos de español** para personas migrantes.
5. Formación y sensibilización al personal de la Administración Local.
6. Extensión de la **difusión de actuaciones** llevadas a cabo por la Administración Local.
7. Formación para **conocer las prácticas y costumbres** de este país.
8. Información de **recursos dónde denunciar** situaciones de discriminación.
9. Fomento de la **cohesión social**.
10. **Atención a personas** en situación de discriminación desde la Concejalía competente en la materia.

C) Acciones formativas y de sensibilización en materia de igualdad de trato, y no discriminación y prevención de los delitos de odio al personal municipal, así como el deber de intervención.

- ✓ Estudio de contenido, objetivos y metodología para formación al personal de la administración local materia de igualdad de trato, y no discriminación y prevención de los delitos de odio.
- ✓ Propuesta al departamento de recursos humanos del ayuntamiento de Alicante, para la coordinación en la impartición de la formación.

- ✓ Impartición de formación: **“Talleres de sensibilización en materia de inmigración y atención al público”** a cargo de la Consultora especializada en migraciones “Cidalia”.

Número de asistentes:

Total de personas inscritas: 49 personas.

Total personas que han superado la formación: 31 personas.

Perfil de las personas asistentes: Técnico/a Superior, Técnico/a Medio, Administrativo/a, Auxiliar Administrativo, Auxiliar de Servicios, Agente Información y Tramitación SAIC (Oficina Atención al Público Integral).

Servicios de: Estadística; Coordinación de Proyectos; Inmigración, Cooperación y Voluntariado; Departamento de Igualdad y Prevención Violencia de Género; Deportes; Departamento de Mercados, Recursos Humanos; Agencia de Desarrollo Local; y Cultura.

Objetivos alcanzados tras la realización del curso:

Objetivo general:	• Mejorar la atención a las personas migradas desde la Administración Local.
Objetivos específicos:	• Identificar prejuicios y estereotipos sobre la población migrante. • Fomentar valores positivos hacia las personas extranjeras.

Metodología y calendario:

- Dos sesiones Online por medio de vídeo-conferencias (total 3 horas) y plataforma Online (12 horas). Total de 15 horas.
- El curso se ha desarrollado con una metodología eminentemente práctica.
- El curso ha sido homologado por el Instituto Valenciano de Administración Pública.

Contenido del curso:

TEMA 1:

- Marco Normativo y Contexto: Internacional, europeo y nacional en materia de migraciones, racismo, xenofobia, delitos de odio (2 horas).
- Contexto sociodemográfico de las migraciones (global/local).
- Modelos de integración de las personas migrantes.
- Legislación y normativa: Marco europeo, nacional y local.

TEMA 2:

- Marco conceptual en materia de migraciones, interculturalidad, diversidad.
- Lucha contra el racismo, la xenofobia y otras formas de intolerancia (4 horas).
- Introducción a diferentes conceptos básicos: personas inmigrantes, refugiadas, solicitantes de protección internacional.
- “Gestión de la diversidad” y conceptos asociados como no discriminación, igualdad de trato y de derechos.

- Fobias: xenofobia, islamofobia, afrofobia, aporofobia, ciberodio, antigitanismo, antisemitismo.
- Delitos de odio.
- Estereotipos, prejuicios.

TEMA 3:

- Estereotipos u prejuicios: qué son, cómo se forman. Desmontando estereotipos y prejuicios (2 horas).
- Del estereotipo y el prejuicio al delito de odio: desmontando estereotipos y prejuicios.
- Qué son los estereotipos y los prejuicios y cómo se forman.
- Intervención social y vulnerabilidad.
- Conceptos Generales y pautas de acercamiento y atención.
- Pautas básicas de escucha activa.
- Indicaciones conceptuales.

TEMA 4:

- Ventajas de la diversidad. Claves y pautas culturales. (2 horas).
- Qué es la diversidad cultural y qué importancia tiene en nuestros días.
- Retos en la gestión de la diversidad.
- Buenas prácticas.

TEMA 5:

- Asistencia y acompañamiento a las víctimas de racismo, xenofobia e intolerancia. Servicios de apoyo y recursos existentes (2 horas).
- Metodologías y herramientas para el trabajo con las comunidades y las organizaciones sociales.
- Redes y estrategias locales para prevenir y combatir la xenofobia, el racismo y otras formas asociadas de intolerancia.

D) Acciones formativas y de sensibilización en el ámbito educativo, laboral y social, entre otros.

- ✓ Participación en la reunión con representantes de los servicios e instituciones públicas especializadas en la ciudad y personal técnico de la Concejalía y del programa, para la elaboración del diagnóstico sobre las tendencias en migración en la ciudad de Alicante.
- ✓ Participación en el Taller final del Proyecto Europeo LEARN (Red de entidades locales contra el Racismo) "Antenas municipales contra el racismo y la xenofobia".(OBERAXE).
- ✓ Elaboración y redacción de contenidos en la web municipal sobre el Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación.
<https://www.alicante.es/es/contenidos/programa-igualdad-trato-y-no-discriminacion-pitynd> .
- ✓ Participación en Webinar Seminario Europeo SCORE: Perspectivas en la lucha contra el racismo en el deporte.
- ✓ Participación en el acto de presentación del Programa Estatal de lucha contra la infradenuncia en la discriminación islamófoba y protocolo de la investigación "¿Porqué

no se denuncia la islamofobia en España?”. Organizado por la Asociación Marroquí para la integración de inmigrantes.

- ✓ Preparación y participación en la grabación de Podcasts para la campaña de sensibilización con motivo del “Día del Refugiado 20J”.
- ✓ Participación en la creación de contenido para la guía de recursos específicos para personas migrantes “Alicante a Mano”.

<https://www.alicante.es/es/contenidos/guia-recursos-especificos-alicante-mano>

- ✓ Asistencia a la Charla-coloquio en el ámbito del Plan de Lucha contra los delitos de odio, impartida por el equipo de Respuesta ante los Delitos de Odio de la Guardia Civil (grupo REDO).
- ✓ Asistencia a Charla-coloquio “Delitos de odio”, impartida por responsables del grupo EVO (Extremismo Violento y Odio) de la Policía Nacional, promovida por la asociación Entendemos Alicante en la semana del orgullo.
- ✓ Organización de Actividad de Diálogo: “**Experiencias y respuestas para prevenir los delitos de odio**”, en conmemoración del Día Europeo de las Víctimas de Delitos de Odio, que tuvo lugar en Alicante, el día 19 de julio (Elaboración de elementos de difusión para redes sociales, invitaciones, carteles publicitarios).

Paneles de experiencias:

Panel 1: “Principales estereotipos y prejuicios hacia las víctimas de delitos de odio”.

Ponente: Jesús Migallón Sanz. Consultora especializada en migraciones “Cidalia”.

Panel 2: “15 años sensibilizando en centros educativos sobre la igualdad de trato y la no discriminación de la población migrada”.

Ponente: Pedro Juan Díaz Zaragoza. Secretariado Diocesano de Migraciones. ASTI-Alicante.

Panel 3: “Desactivando el racismo y la xenofobia, Iniciativa Redes y Servicio de asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica del CEDRE. Desde la sensibilización hasta la intervención. Herramientas frente a la discriminación racial o étnica”.

Ponente: Dña. M.^a José Sorribes, Dña. Marta de Ancos y Lourdes Vicente. CONVIVE Fundación CEPAIM.

- ✓ Difusión del Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación (PITyND) a la ciudadanía de la ciudad a través de merchandising (Gorras).
- ✓ Creación y diseño de tarjeta de visita y folleto para la difusión del Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación (PITyND).
- ✓ Planificación de formación y sensibilización en igualdad de trato y no discriminación en Institutos de 1º y 2º de la ESO de la ciudad de Alicante.
- ✓ Difusión del Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación (PITyND) a la ciudadanía de la ciudad a través de productos de comercio justo. (Incienso).
- ✓ Asistencia a encuentro: “**III Encuentro de Cohesión Social, Cooperación y Ciudadanía Global y Voluntariado. Alicante ciudad intercultural e igualitaria**”, celebrado en Alicante los días 15 y 16 de noviembre. Organizado por la Concejalía de Derechos Públicos.

- ✓ Diseño de Campaña de sensibilización en el ámbito educativo, dirigidos a la población juvenil, a la comunidad educativa en general y a la ciudadanía alicantina, a través de 4 reels, sobre sobre *Islamofobia, Xenofobia, Racismo y Aporofobia*, bajo el lema “**Se para contigo**”. *Alicante, ciudad de derechos*.
- ✓ Asistencia jornadas formativas del Servicio ATLAS en materia de migración y refugio, de la Conselleria de Serveis socials, Igualtat i Habitatge.
- ✓ Creación de contenido y difusión para Redes Sociales (Facebook e Instagram) de actividades, recursos, talleres y cursos de interés para entidades y ciudadanía en general.

E) Atención y acompañamiento a personas que hayan sufrido situaciones de discriminación.

- ✓ Atención técnica en asesoramiento y acompañamiento en igualdad de trato y no discriminación a personas pertenecientes a colectivos vulnerables que hayan sufrido discriminación de agosto a diciembre.
- ✓ Se han atendido a un total de 2 personas. Derivación a OAVD y Servicios Sociales-Mediación.

SEXO	EDAD	NACIONALIDAD	MOTIVO
Hombre	29 años	Rusa	Discriminación entidad bancaria
Mujer	67 años	Española	Conflictos convivencia vecinos

F) Protocolos de coordinación entre los diferentes servicios de atención dirigidos a personas que hayan sufrido situaciones de discriminación.

- ✓ Asistencia a la presentación de los **Equipos de Respuesta de los Delitos de Odio REDO**, por parte del Secretario de Estado de Seguridad, Excmo, Sr. Don Rafael Pérez Ruiz, del Plan de Actuación de la Guardia Civil ante los Delitos de Odio.
- ✓ Coordinación con la OAVD (Oficina de Asistencia a las víctimas del delito) y con el grupo EVO (Extremismo Violento y Odio) para la asistencia a personas atendidas por el Programa de Igualdad de Trato.

G) Impulso de las unidades especializadas de las policías locales para la prevención de los delitos de odio.

- ✓ Reuniones con personal responsable del **Grupo de Atención a Víctimas de Violencia Doméstica (GAVID)**, de la Policía Local de Alicante, para la planificación de protocolo de coordinación en atención a víctimas de delitos de odio (Migrantes y personas LGTBI+).

H) Listado de entidades y recursos municipales vinculados a la igualdad de trato y no discriminación.

- ✓ Actualización de contactos de entidades locales y recursos, vinculadas al Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación.

I) Reuniones periódicas de coordinación, seguimiento y evaluación de las políticas municipales de igualdad de trato y no discriminación entre la administración y las entidades sociales.

- ✓ Reunión con responsables de los servicios e instituciones públicas especializadas en la ciudad y personal técnico de la Concejalía y personal del programa de Igualdad de trato y no discriminación, para la elaboración del diagnóstico sobre las tendencias en migración en la ciudad de Alicante.
- ✓ Reuniones con responsables de entidades sociales (ACCEM, ASTI, CEAR, CEPAIM), para la organización de la Actividad de Diálogo: *“Experiencias y respuestas para prevenir los delitos de odio”*, en conmemoración del Día Europeo de las Víctimas de Delitos de Odio, que tuvo lugar en Alicante.

2.2.CRONOGRAMA.

ACTUACIONES	E	F	M	A	MY	JN	JL	A	S	O	N	D
Estudio-Diagnóstico sobre discriminación en la ciudad de Alicante.												
Análisis de los datos recogidos del Estudio Diagnóstico.												
Elaboración y redacción del estudio-diagnóstico exploratorio y del resumen ejecutivo.												
Estudio y planificación para redacción de Plan Municipal por la Igualdad de Trato y la No Discriminación.												
Acciones formativas para personal de la administración local.												
Actualización listado de entidades y recursos municipales, vinculados a la Igualdad de Trato y No Discriminación.												
Acciones formativas y de sensibilización en el ámbito educativo, laboral y social, entre otros.												
Creación de contenidos web municipal: Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación.												
Formación Actividad de Diálogo: “Experiencias y respuestas para prevenir los delitos de odio”.												
Campañas de fechas conmemorativas del programa y sensibilización en materia de inmigración en redes sociales.												
Reuniones periódicas con entidades sociales y Entes sociales.												
Asistencia jornadas formativas del Servicio ATLAS.												
Creación de contenido para la guía de recursos específicos para personas migrantes “Alicante a mano”.												
Participación producción de Podcast para campaña de sensibilización con motivo del Día del Refugiado.												
Protocolos de coordinación entre los diferentes servicios de atención.												
Elaboración de elementos (folletos y tarjetas de visita) para difusión Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación.												
Atención en el Servicio de asesoramiento.												
Formación “III Encuentro de Cohesión Social, Cooperación y Ciudadanía Global, y Voluntariado. Alicante ciudad intercultural e igualitaria.												
Campaña de Sensibilización y Merchandising.												

3.- PERSONAS RESPONSABLES DEL PROGRAMA

Concejala de Derechos Públicos:

M.^a Begoña León Brotons

Jefa de Servicio de Derechos Públicos:

M.^a del Pilar Sol Cortés

Jefe de Departamento de Inmigración:

Manuel A. Martínez Sánchez

Personal Técnico adscrito al Programa:

Isabel Sala de Borja Massana. T. Superior

Yadia Kordic Guevara. T. Medio

4.- ANEXOS FOTOGRÁFICOS Y DOCUMENTALES.

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

Elementos de merchandising con la imagen visual para identidad en la difusión del Programa 2023.

Imagen visual Programa Igualdad de Trato y No Discriminación PITYND

INCIENSO SOLIDARIO



GORRAS



MERCHANDISING 2023



TARJETAS DE VISITA

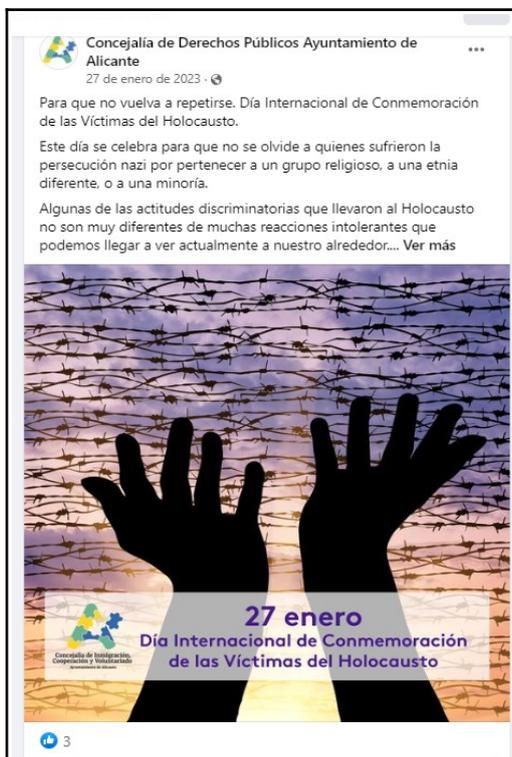
FOLLETOS INFORMATIVOS



Campañas de fechas conmemorativas del programa, y sensibilización en materia de inmigración en redes sociales. (Facebook e Instagram).

Facebook: <https://www.facebook.com/concejaliadederechospublicos>

Instagram: https://www.instagram.com/concejalia_derechos_publicos/



Concejalía de Derechos Públicos Ayuntamiento de Alicante
20 de febrero de 2023

Queremos recordar nuestro compromiso para la erradicación de la pobreza, el fomento del pleno empleo y el trabajo decente, la igualdad de género y el acceso al bienestar social y la justicia para todas las personas.

Por eso, celebramos hoy 20 de febrero, el Día Mundial de la Justicia Social.

Si tienes inquietudes y ganas de ayudar, acércate a nuestro Centro de Asociaciones y Voluntariado en la calle Serano N°5.... [Ver más](#)



20 de febrero, el Día Mundial de la Justicia Social



1 Me gusta

Concejalía de Derechos Públicos Ayuntamiento de Alicante
7 de abril de 2023

El 8 de abril se conmemora el Día Internacional del Pueblo Gitano, esta fecha recuerda el Primer Congreso Mundial romaní/gitano celebrado en Londres en 1971, en el que se instituyó la bandera y el himno gitano. La bandera tiene un fondo verde y azul, simbolizando el cielo y el campo, con una rueda de carro roja en el centro, que simboliza el camino desde la India y la libertad, y el himno Gelem Gelem (en romaní 'Anduve, Anduve').

Desde nuestra Concejalía apoyamos el reconoc... [Ver más](#)



8 Abril
Día Mundial de las Personas Romanies

Concejalía de Derechos Públicos Ayuntamiento de Alicante
21 de mayo de 2023

El Día Mundial de la Diversidad Cultural para el Diálogo y el Desarrollo, organizada por la UNESCO cada 21 de mayo, destaca no solo la riqueza de las culturas del mundo, sino también el papel esencial del diálogo intercultural para lograr la paz y el desarrollo sostenible.

#concejalíainmigración #concejalíacooperación #cooperación #voluntariado #concejalíavoluntariado #StopRacismo #alicanteadadintercultural #voluntariadointernacional #Tolerancia #alicante #voluntariado #cen... [Ver más](#)



21 Mayo
Día Mundial de la Diversidad Cultural para el diálogo y el desarrollo

2

Concejalía de Derechos Públicos Ayuntamiento de Alicante
21 de marzo de 2023

El Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, se celebra el 21 de marzo de cada año, conmemorando que ese mismo día de 1960, la policía abrió fuego y mató a 69 personas en una manifestación pacífica contra la ley de pases del apartheid que se practicaba en Sharpeville, Sudáfrica.

Recordemos, que todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos, y tienen la capacidad de contribuir de manera constructiva al desarrollo y bienestar de L... [Ver más](#)

21 Marzo Día Internacional PARA LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL

Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos y tienen la capacidad de contribuir de manera constructiva al desarrollo y bienestar de la sociedad.



3

Alicante con ORGULLO

Diversidad familiar: iguales en derechos



AMOR AL AMOR

Del 8 al 15 de **JULIO** de 2023

alicante LGTBI universitat entredemos

Concejalía de Derechos Públicos Ayuntamiento de Alicante
25 de mayo de 2023

El Día de África se celebra el 25 de mayo, con el objetivo de dar a conocer las necesidades que siguen enfrentando todos los países del continente africano.

Esta celebración tiene sus bases en el Congreso de los Países Africanos de Lengua Francesa en el año 1958, donde se congregaron representantes de varios países, con la firme determinación de luchar contra la colonización extranjera.

#concejalíainmigración #concejalíacooperación #cooperación #concejalíavoluntariado... [Ver más](#)

Concejalía de Discriminación, Cooperación y Voluntariado Ayuntamiento de Alicante



25 Mayo
Día de África

3 Me gusta Comentar

Concejalía de Inmigración, Cooperación y Voluntariado Ayuntamiento de Alicante



20 Junio

Día Internacional de las Personas Refugiadas



Difusión en redes sociales de la campaña **"Stop Racismo, stop delitos de odio, por la igualdad de trato, la no discriminación en la ciudad de alicante"**, lanzada en el año anterior.



Difusión de 6 Podcast con motivo del Día Mundial de las Personas Refugiadas 20J.

Web municipal: <https://inmigracion.alicante.es>



The screenshot shows the website of the Ayuntamiento de Alicante. The page title is 'DÍA MUNDIAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS 20J'. The main content area contains a paragraph explaining the commemoration and the production of six podcast episodes. Below this, there are links to Spotify, Google Podcasts, Amazon Podcasts, Apple Podcasts, and Deezer. At the bottom, there is a section for 'Información complementaria' and a 'Galería de Imágenes' showing a grid of five small images related to the event.

Nota de Prensa:

<https://www.periodistasalicante.es/la-appa-realiza-6-podcast-por-el-dia-mundial-del-refugiado-para-la-concejalia-de-cooperacion-inmigracion-y-voluntariado/>

The graphic is a promotional poster for a series of six podcasts. At the top left, it says '6 PÓDCAST' in large blue and green letters. Below this is the same image as in the first block: a silhouette of a head with flowers. To the right of the image is the logo of the Concejalía de Inmigración, Cooperación y Voluntariado. Below the image, it says 'Día mundial del REFUGIADO #20J'. At the bottom, there are three columns: 'Coordina:' with the logo of the Asociación de Periodistas de la Provincia de Alicante; 'Colabora:' with the names 'Roberto' and 'Alonso' in green; and 'Escúchalos:' with a QR code. At the very bottom, a line of text reads: 'Los 6 episodios están coordinados por Roberto Alonso, director de Ojo al Lunes (el podcast de Hoja del Lunes)'.

Campaña de sensibilización en el ámbito educativo dirigidos a la población juvenil, a la comunidad educativa en general y a la ciudadanía alicantina, a través de 4 Reels, sobre *Islamofobia*, *Xenofobia*, *Racismo* y *Aporofobia*, bajo el lema “**Se para contigo**”. **Alicante, ciudad de derechos**.



FORMACIÓN

Asistencia el día 3 de febrero de 2023 a la presentación de los **Equipos de Respuesta de los Delitos de Odio REDO**, por parte del Secretario de Estado de Seguridad, Excmo, Sr. Don Rafael Pérez Ruiz, del Plan de Actuación de la Guardia Civil ante los Delitos de Odio.



Actividad de Diálogo **"Experiencias y respuestas para prevenir los delitos de odio"**, día 19 de julio en la ciudad de Alicante, organizada desde el Programa de Igualdad de Trato y No Discriminación, con motivo de la Conmemoración del Día Europeo en Memoria de las Víctimas de Delitos de Odio.

Con motivo de la conmemoración del

DÍA EUROPEO EN MEMORIA DE LAS VÍCTIMAS DE LOS DELITOS DE ODIO

El Departamento de Inmigración de la Concejalía de Derechos Públicos INVITA:

ACTIVIDAD DE DIÁLOGO

"EXPERIENCIAS Y RESPUESTAS PARA PREVENIR LOS DELITOS DE ODIO"

PARTICIPAN:

D. Jesús Migallón Sanz.
 Consultora en diversidad CICALIA

D. Pedro Juan Díaz Zaragoza.
 Secretariado Diocesano de Migraciones ASTI- ALICANTE

Dña. M.ª José Sorribes, Dña. Marta de Ancos y Dña. Lourdes Vicente.
 CONVIVE Fundación CEPAIM

19 DE JULIO DE 2023
 HORARIO: DE 10:00 A 13:30 HORAS
 LUGAR: SALÓN DE ACTOS MACA. PLAZA SANTA MARÍA, 3
 Inscripción: <https://forms.gle/YVB7YfzcuHuDHGcy7>



ORGANIZA **Aforo limitado**

#alicanteactuaenfrentealodio



PROGRAMACIÓN:

10:00h: Recepción personas invitadas en Salón de Actos del MACA.

10:15h: Presentación de la Actividad de Diálogo.

Dña. M.ª Pilar Sol Cortés, Jefa del Servicio de Derechos Públicos.

Dña. M.ª Begoña León Brotóns, Concejala de Bienestar Social y Derechos Públicos.

10:30h: Ponencia 1: **"Principales estereotipos y prejuicios hacia las víctimas de delitos de odio"**.

D. Jesús Migallón Sanz, Consultora CICALIA.

11:15h: Turno de palabra.

11:30h: Descanso.

12:00h: Panel de experiencias.

Ponencia 2: **"15 años sensibilizando en centros educativos sobre la igualdad de trato y la no discriminación de la población migrada"**.

D. Pedro Juan Díaz Zaragoza, Secretariado diocesano de Migraciones ASTI- Alicante.

Ponencia 3: **"Desactivando el racismo y la xenofobia, Iniciativa Redes y Servicio de asistencia y orientación a víctimas de discriminación racial o étnica del CEDRE. Desde la sensibilización hasta la intervención. Herramientas frente a la discriminación racial o étnica"**.

Dña. M.ª José Sorribes, Dña. Marta de Ancos García y Lourdes Vicente.

CONVIVE Fundación CEPAIM.

13:15h: Turno de palabra.

13:30h: Clausura y Finalización del acto.

Participación en el taller final del Proyecto Europeo LEARN (Red de Entidades Sociales contra el Racismo), "Antenas municipales contra el racismo y la xenofobia"



LEARN

MADRID 9 DE FEBRERO DE 2023

TALLER FINAL PRESENCIAL

FEMP
 FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUNICIPIOS Y PROVINCIAS



REUNIONES PERIÓDICAS DE COORDINACIÓN CON ENTIDADES SOCIALES Y ORGANISMOS PÚBLICOS

Reunión con servicios e instituciones públicas especializadas en la ciudad y personal técnico de la Concejalía para la elaboración del diagnóstico sobre las tendencias en migración en la ciudad de Alicante.

