

PLAN ESTRATÉGICO SHAPING FAIR CITIES ALICANTE

PROYECTO EUROPEO VINCULADO A LA AGENDA 2030







TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	5
AGENDA 2030: EL GRAN PACTO MUNDIAL	8
CONTEXTO	8
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	13
¿QUÉ ES EL “SHAPING FAIR CITIES”?	20
SOCIOS DEL PROYECTO	21
LA AGENDA 2030 EN LA REALIDAD LOCAL	37
MIGRACIONES Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: CONCLUSIONES	41
MIGRACIÓN: CONEXIONES DIRECTAS E INDIRECTAS CON LOS ODS	41
INTERRELACIONES DIRECTAS ENTRE LA MIGRACIÓN Y LOS ODS	42
FACILITAR LA MIGRACIÓN Y LA MOVILIDAD ORDENADA, SEGURA, REGULAR Y RESPONSABLE DE LAS PERSONAS, INCLUSO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS MIGRATORIAS PLANIFICADAS Y BIEN GESTIONADAS (ODS 10.7)	42
INTERRELACIONES INDIRECTAS ENTRE LA MIGRACIÓN Y LOS ODS	43
Enfoque: migración y ciudades sostenibles y justas	43
Enfoque: migración y cambio climático.....	45
Centrarse en: migración y género.....	46
LA CIUDAD TRAS EL COVID: PROPUESTAS PARA EL POST COVID-19 EN ALICANTE	48
PLAN DE ACTUACIÓN	53
EJE 1 GOBERNANZA	53
ADMINISTRACIÓN ELECTRÓNICA Y TRANSPARENCIA	53
ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	53
MEJORAR LA ACCESIBILIDAD DE LA CIUDAD Y LA ADMINISTRACIÓN A PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL	54
OPTIMIZACIÓN Y APROVECHAMIENTO DE RECURSOS	55
CONECTIVIDAD Y UTILIZACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA COMUNICARSE CON LA ADMINISTRACIÓN	55
EJE 2 DESARROLLO ECONÓMICO, EMPLEO E INNOVACIÓN	56
NIVEL FORMATIVO PARA MEJORAR EL ACCESO AL EMPLEO	56
NECESIDAD DE UN TEJIDO EMPRESARIAL COHESIONADO	57
CIUDAD CON POTENCIAL PARA LA INNOVACIÓN Y GENERACIÓN DE EMPLEO RELACIONADO CON EL DEPORTE	57
CIUDAD CON POTENCIAL PARA LA INNOVACIÓN Y GENERACIÓN DE EMPLEO RELACIONADO CON EL DEPORTE	58



EJE 3 SECTORES PRODUCTIVOS	59
<i>PRODUCTO TURÍSTICO MADURO</i>	59
<i>TRANSFORMACIÓN INDUSTRIAL</i>	59
<i>RECURSOS LOCALES OCIOSOS Y POCO CONOCIDOS</i>	60
<i>EMPRENDIMIENTO</i>	60
EJE 4: DESARROLLO SOSTENIBLE Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	61
<i>POSICIÓN GEOGRÁFICA PRIVILEGIADA Y RECURSOS TERRITORIALES</i>	61
<i>LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO</i>	61
<i>MEDIOS PARA LA CONCIENCIACIÓN DE RESPETO AL MEDIO AMBIENTE</i>	62
EJE 5: ACCESIBILIDAD Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE	63
<i>ACCESIBILIDAD Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE</i>	63
<i>MOVILIDAD DOMINADA POR EL VEHÍCULO PRIVADO</i>	
<i>MEJORAR LA ACCESIBILIDAD UNIVERSAL EN PUNTOS DE INTERÉS</i>	63
EJE 6: INCLUSIÓN SOCIAL, CULTURA, EDUCACIÓN Y JUVENTUD	65
<i>OCIO JUVENIL</i>	65
<i>MEDIACIÓN CON POBLACIÓN MIGRANTE, POBLACIÓN EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL...)</i>	65
<i>MODELO SOCIO SANITARIO TÍPICO DEL SUR DE EUROPA</i>	66
<i>BRECHA DIGITAL, PROBLEMAS DE ADICCIÓN Y USO INADECUADO</i>	66
<i>INFRAESTRUCTURAS CULTURALES Y SOCIALES</i>	66
<i>EDUCACIÓN</i>	66
CONCLUSIONES FINALES	66

INTRODUCCIÓN



INTRODUCCIÓN

La participación de la localidad de Alicante en el proyecto internacional "Shaping Fair Cities" ha situado a la ciudad española a la vanguardia en la acción internacional para el cumplimiento de los llamados Objetivos de Desarrollo Sostenible, recogidos en la Agenda 2030 promovida por las Naciones Unidas.



El proyecto Shaping Fair Cities (SFC) refleja y promueve los compromisos que los estados asumieron por unanimidad en 2015 con la adopción de la Agenda 2030. El proyecto se centra en el papel que las ciudades, como Alicante, y los gobiernos subnacionales deben desempeñar para lograr los **ODS**, en particular el **Objetivo 11** (hacer que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles) y el **Objetivo 16** (promover sociedades pacíficas e inclusivas). El proyecto SFC tiene como objetivo crear conciencia en el territorio de los socios estatales, 8 países de la UE y 2 países socios de la UE, así como **involucrar de manera proactiva a una amplia gama de actores relevantes** del desarrollo en la implementación local de la Agenda 2030, entre los que se encuentran los responsables políticos locales, tomadores de decisiones, ciudadanos, funcionarios y organizaciones de la sociedad civil, sindicalistas, periodistas, voluntarios, sector privado, y cualquier otro interesado relevante. En tiempos de grandes migraciones y flujos de refugiados, el proyecto busca principalmente mejorar las respuestas de gobernanza migratoria a nivel local, poniendo en práctica una serie de herramientas adecuadas e inclusivas para liberar todo el **potencial de la migración y de los migrantes como agentes del desarrollo sostenible**. Al promover una gobernanza local de la migración bien gestionada y estructurada, se hace especial hincapié en incorporar un enfoque de



género (Objetivo 5) en las **políticas migratorias locales**, así como en implementar acciones para **combatir los impactos adversos del cambio climático** (Objetivo 13) en comunidades locales y grupos vulnerables, incluidos los migrantes. Abordar estos desafíos de una manera integral, inclusiva y basada en los derechos humanos es esencial para lograr los Objetivos 11 y 16.

Gracias al proyecto SFC, 14 autoridades locales -4 gobiernos regionales, 8 municipios de la UE y 2 municipios socios de la UE- para una población urbana total de 3.697.600 personas, han adoptado un plan de acción para implementar, comunicar y monitorear los ODS a nivel local, particularmente en relación con los ODS 5, 11, 13 y 16 con un enfoque especial en migración y género.

Tras tres años de participación por parte de la ciudad de Alicante en el consorcio internacional Shaping Fair Cities, se ha podido concluir el documento estratégico que se presenta a lo largo de esta planificación. Las conclusiones ofrecidas tras un proceso de debate, reflexión e investigación internacional tienen en la materialización de la presente planificación estratégica una ventana abierta a la continuidad de la defensa de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la localidad de Alicante.



ODS

AGENDA 2030

AGENDA 2030: EL GRAN PACTO MUNDIAL

CONTEXTO

En la cumbre de la ONU (25-27 de septiembre de 2015), los Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, con un conjunto de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como su eje principal:



La Agenda entró en vigor oficialmente al término de la vigencia de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, el 1 de enero de 2016, y concluirá en 2030, aplicándose en todos los países. Esta Agenda aspira a un mundo más justo, basado en derechos, equitativo e inclusivo, a "no dejar atrás a

¿Por qué es importante la Agenda 2030?

- Persigue un **desarrollo sostenible en tres dimensiones:** social, económica y medioambiental
- Es una **agenda universal**, de aplicación en todos los países.
- Aspira a **erradicar** la pobreza
- Es una agenda **centrada en las personas**. El cuidado del **planeta** marca los límites del desarrollo y la prosperidad económica está al servicio de la mejora del **bienestar**

El reto para España en la Agenda 2030

- Requiere de un **enfoque integral** en retos como cambio climático, migración, etc
- Exige un **enfoque multiactor** que involucra a todos para desarrollar un papel clave en su implementación:

Gobierno, Comunidades Autónomas, ONGs, sociedad civil, etc.

- Obliga a un **enfoque de desarrollo sostenible** que compete a todos los departamentos Ministeriales del Gobierno.

nadie” y compromete a todas las partes interesadas a trabajar unidos en la promoción de crecimiento económico inclusivo y sostenible, desarrollo social y protección ambiental que beneficie a todos, incluidos mujeres, niños, jóvenes y generaciones futuras.

La Agenda 2030 es un plan de acción en favor de las **personas**, el **planeta** y la **prosperidad**. También tiene por objeto fortalecer la **paz** universal dentro de un concepto más amplio de la libertad. Es por ello que Alicante se compromete a introducirse en una **alianza** de colaboración para resolver a liberar a la humanidad de la tiranía de la pobreza y las privaciones y a sanar y proteger nuestro planeta. Se compromete a tomar las medidas audaces y transformativas que se necesitan urgentemente para reconducir al mundo por el camino de la sostenibilidad y la resiliencia. Al emprender este viaje, a comprometerse que nadie se quede atrás.



PERSONAS

La erradicación de la pobreza para el año 2030 es el objetivo primordial de la agenda de desarrollo sostenible. Vivimos en un mundo de abundancia y estamos en un momento enormemente prometedor. El desafío principal de nuestro tiempo consiste en reducir la brecha que existe entre nuestra determinación de garantizar una vida digna para todos y la realidad de la pobreza



persistente y la intensificación de la desigualdad.

Si bien se ha logrado importantes avances en los últimos años, hacer frente a la desigualdad entre los géneros y conseguir el disfrute efectivo de los derechos de la mujer y su empoderamiento siguen siendo desafíos fundamentales en Alicante. Además, a esta altura ya debería reconocerse que ninguna sociedad puede alcanzar su pleno potencial si hay sectores enteros de la sociedad, especialmente los jóvenes, que no pueden participar en el desarrollo, contribuir a él ni beneficiarse de él. Otras dimensiones de la desigualdad siguen existiendo y, en algunos casos, han empeorado.

Por esto, el plan debe dar cabida a las voces de las mujeres y las opiniones de los jóvenes y las minorías, eliminar los obstáculos que se oponen a la plena participación de las personas con discapacidad, las personas de edad, los adolescentes y los jóvenes y empoderar a los menos favorecidos. No debe excluir a los migrantes, los refugiados, los desplazados ni a las personas afectadas por los conflictos y la ocupación.

Alicante debe asegurar que las mujeres, los jóvenes y los niños tengan acceso a toda la gama de servicios de salud. Garantizar que se aplique una política de tolerancia cero respecto de la violencia contra las mujeres. Todos los niños y adolescentes tienen derecho a la educación y deben contar con un entorno seguro en el que puedan aprender.

Además, el plan debe abordar la cobertura, el acceso y la asequibilidad de la atención universal de la salud; poner fin a la malnutrición; garantizar la disponibilidad de los medicamentos esenciales; garantizar la cobertura vacunal; reducir la carga de las enfermedades no transmisibles y promover comportamientos saludables, incluso en relación con el agua, el saneamiento y la higiene.

Por otra parte, es esencial que los jóvenes reciban los conocimientos pertinentes, una educación de calidad y aprendizaje durante toda la vida, desde el desarrollo del niño en la primera infancia hasta la escolaridad posprimaria, incluida la preparación para la vida y la formación profesional, además de en los ámbitos de la ciencia, los deportes y la cultura.

Con todo esto, Alicante se compromete a poner fin a la pobreza y el hambre en todas sus formas y dimensiones, y a velar por que toda la ciudadanía pueda vivir con dignidad e igualdad y en un medio



ambiente saludable.

PLANETA

Para respetar nuestros límites planetarios, Alicante debe hacer frente de forma equitativa al cambio climático, poner freno a la pérdida de diversidad biológica y abordar las cuestiones de la desertificación y el uso insostenible de sus recursos. El municipio debe proteger la flora y la fauna silvestres, salvaguardar las sierras y proteger el mar.

Además, cabe promover la agricultura, la pesca y los sistemas alimentarios sostenibles; fomentar la gestión sostenible de los recursos hídricos y de los desechos y los productos químicos; promover las fuentes de energía renovables y más eficiente; desvincular el crecimiento económico de la degradación ambiental; impulsar la industrialización sostenible y las infraestructuras resistentes; garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles; y lograr la ordenación sostenible de los ecosistemas marinos y terrestres y el uso de la tierra.

Con todo esto, Alicante se compromete a proteger el planeta contra la degradación, incluso mediante el consumo y la producción sostenibles, la gestión sostenible de sus recursos naturales y medidas urgentes para hacer frente al cambio climático, de manera que pueda satisfacer las necesidades de las generaciones presentes y futuras del municipio.

PROSPERIDAD

Alicante necesita un crecimiento inclusivo, basado en la creación de empleos decentes, medios de vida sostenibles e ingresos reales crecientes para todos, medido de una manera que tenga en cuenta el bienestar humano, la sostenibilidad y la equidad. El éxito económico del plan se caracterizará por garantizar que todas las personas, incluidas las mujeres, las personas con discapacidad, los jóvenes, las personas de edad y los migrantes tengan un empleo decente, protección social y acceso a los servicios financieros.

La innovación y las inversiones en infraestructuras sostenibles y resistentes, las pequeñas y medianas empresas, la energía y la tecnología pueden generar empleo y revertir las tendencias ambientales negativas, es por ello que la riqueza de recursos naturales de Alicante también ofrece una extraordinaria oportunidad económica.



Los enfoques sostenibles respecto de la ordenación del paisaje, la industrialización, el acceso a la energía y el agua y el saneamiento son motores clave de la producción y el consumo sostenibles, la creación de empleo y el crecimiento sostenible y equitativo. Impulsan la ordenación sostenible de los recursos naturales y hacen frente al cambio climático.

Con todo esto, Alicante se compromete a velar por que todos los seres humanos puedan disfrutar de una vida próspera y plena, y para que el progreso económico, social y tecnológico se produzca en armonía con la naturaleza.

PAZ

Una gobernanza eficaz para el desarrollo sostenible exige que las instituciones públicas de Alicante sean inclusivas, participativas y rindan cuentas ante la población. Las leyes y las instituciones deben proteger los derechos humanos y las libertades fundamentales. Todas y todos deben vivir libres del temor y la violencia, sin discriminación.

El acceso a los sistemas de justicia imparciales, las instituciones de gobernanza democrática responsables, las medidas encaminadas a luchar contra la corrupción y controlar las corrientes financieras ilícitas y las salvaguardias para proteger la seguridad personal son elementos integrales del desarrollo sostenible. Alicante debe asegurarse un entorno propicio regido por el estado de derecho para la participación libre, activa y significativa de la sociedad civil y los defensores que refleje las voces de las mujeres, las minorías, los grupos de LGTB, los jóvenes, los adolescentes y las personas de edad avanzada.

Con todo esto, Alicante se compromete a propiciar una sociedad pacífica, justa e inclusiva que este libre del temor y la violencia. No puede haber desarrollo sostenible sin paz, ni paz sin desarrollo sostenible



ALIANZAS

La movilización de apoyo para aplicar la ambiciosa nueva Agenda 2030 en Alicante exigirá voluntad política, a través de la ayuda y el comercio, la reglamentación, la tributación y la inversión. Se trata también de hacer cosas juntos, unidos en torno al problema.

Es por esto que Alicante se compromete a movilizar los medios necesarios para implementar esta Agenda mediante una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible revitalizada, que se base en un espíritu de mayor solidaridad mundial y se centre particularmente en las necesidades de los más pobres y vulnerables, con la colaboración de todos los países, todas las partes interesadas y todas las personas.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

El ODS 1 busca poner fin a la pobreza en todas sus manifestaciones para 2030. También tiene como objetivo garantizar la protección social de las personas en situación de pobreza o vulnerabilidad social, aumentar el acceso a los servicios básicos y ayudar a las personas afectadas por fenómenos climáticos extremos y hacer frente a los problemas económicos, sociales y ambientales.

“No dejar a nadie atrás” es uno de los principios fundamentales de la Agenda 2030.

En España, con el objetivo de cumplir con los retos plasmados en la Estrategia Europa 2020, se han adoptado diversas medidas de calado social y económico dirigidas a mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos.

2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

El ODS 2 tiene como objetivos poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible para el año 2030. Sus metas atienden en primer lugar a la mejora de la alimentación a través del acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente y la erradicación de todas las formas de malnutrición, y se ocupan también de la producción de alimentos, la agricultura y en general el sistema alimentario.



3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades

El ODS 3 tiene como objetivo garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades. Se trata de un objetivo estrechamente relacionado con el anterior. Si tenemos en cuenta que las enfermedades que conducen a la muerte a la mayor parte de europeos son consecuencia de una mala alimentación, el mejor sistema sanitario no puede eludir las medidas necesarias para un tipo de alimentación que prevenga estas enfermedades, tal y como se ha tratado en el apartado anterior.

La pandemia por Coronavirus ha reforzado la idea de trabajar entorno a estas cuestiones. El concepto de resiliencia, reforzado por la Unión Europea y su documento postcovid "Next Generation", es un clamor al cumplimiento de estas metas.

4. Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos

El ODS 4 busca garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos. Es de capital importancia aumentar los esfuerzos encaminados a reforzar la función que desempeña la educación en la plena realización de los derechos humanos, la paz, el ejercicio responsable de la ciudadanía local y mundial, la igualdad de género, el desarrollo sostenible y la salud.

5. Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas

El ODS 5 busca conseguir la igualdad real de mujeres y hombres, principio jurídico universal reconocido en diversos textos internacionales sobre derechos humanos.

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible impulsa el compromiso de la comunidad internacional para el logro de la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas a través de un objetivo específico y de forma transversal en otros objetivos. Para España, la consecución de la meta 5.6,



asegurando el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos, es una meta esencial para hacer efectivo el ODS.

6. Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos

El ODS 6 busca garantizar la disponibilidad y gestión sostenible de agua y saneamiento para todas las personas. La garantía del suministro de agua en cantidad y en calidad suficientes es fundamental para el desarrollo de la sociedad y para la lucha contra la pobreza y las enfermedades en cualquier parte del mundo. El carácter transversal del agua hace que sea un recurso fundamental para el desarrollo sostenible a nivel económico, social y ambiental.

7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

El ODS 7 se centra en el sector energético y busca garantizar el acceso universal a una energía asequible, segura, sostenible y moderna. Este ODS está íntimamente relacionado con el ODS 13 Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Esta confluencia de objetivos se gestionará por primera vez en España desde el mismo departamento ministerial, denominado Ministerio para la Transición Ecológica.

8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

El ODS 8 está directamente relacionado con el hecho de reducir la tasa de desempleo, mejorar las condiciones laborales y aumentar la productividad laboral, reducir la tasa de desempleo, especialmente para los jóvenes y mayores sin formación, y mejorar el acceso a los servicios y beneficios financieros son componentes esenciales de un crecimiento económico inclusivo y son las principales metas de este objetivo. No se puede concebir una mejora en las condiciones de vida de las personas sin abordar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, sin un empleo productivo y en condiciones dignas.



9. Construir Infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

Uno de los factores que mide el nivel de desarrollo de un país es el desarrollo de sus infraestructuras y su grado de industrialización. De hecho, el desarrollo de infraestructuras fiables, sostenibles y de calidad debe ser un estímulo para la recuperación económica, la calidad de vida y la creación de empleo y constituye, además, una garantía de vertebración territorial, cohesión social e igualdad de oportunidades. La consecución de un modelo económico competitivo donde prime la innovación necesita disponer de una red de infraestructuras adecuadas. De hecho, el desarrollo de infraestructuras fiables, sostenibles y de calidad debe ser un estímulo para la recuperación económica, la calidad de vida y la creación de empleo y constituye, además, una garantía de vertebración territorial, cohesión social e igualdad de oportunidades.

10. Reducir la desigualdad en los países y entre ellos

El ODS 10 promueve reducir la desigualdad causada por motivos como el sexo, edad, discapacidad, raza, etnia o religión dentro de España y la contribución de España a la reducción de la desigualdad entre países, para lo que promueve la adopción de las políticas y la legislación pertinentes. Especialmente, en el caso de las personas con discapacidad, que conviven con un agravio comparativo económico muy relevante, que les supone gastos adicionales en su vida diaria, al tener que adquirir medios técnicos y de apoyo para el desarrollo de su autonomía personal y vida independiente. Este objetivo también busca mejorar la regulación y el control de los mercados financieros y las instituciones.

11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

El tradicional modelo de ciudad española (conocido como "la ciudad mediterránea") es compacto, razonablemente denso, complejo, con mezcla de usos, tamaño medio, con espacios urbanos seguros, saludables y de calidad, que garantizan la convivencia y fomentan la diversidad social. Son un reclamo atractivo, tanto para sus habitantes, como para quienes las visitan. Estos son los mimbres más importantes que permiten garantizar el ODS 11, que, a través de la Nueva Agenda Urbana de Naciones Unidas, relativo a la creación de ciudades inclusivas, procura crear un vínculo de refuerzo recíproco entre urbanización y desarrollo y configurar asentamientos humanos fundamentados en la equidad, la justicia y la paz, bajo el principio



global de no dejar a nadie atrás. Una Nueva Agenda Urbana que pretende ser fuerte y efectiva, con gobiernos locales y regionales empoderados, que faciliten la implementación y el monitoreo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a nivel local y también global.

12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

Este ODS busca promover la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales, reducir la generación de residuos y el desperdicio de alimentos, y fomentar la gestión ecológicamente racional de los productos químicos. Asimismo, aspira a estimular la implementación de prácticas sostenibles en empresas y el acceso universal a información sobre estilos de vida en armonía con la naturaleza.

Es uno de los ODS más transversales de la Agenda y también uno de los más importantes para los países más desarrollados ya que persigue una transición de los modelos económicos, productivos y de consumo hacia la sostenibilidad.

13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

A través del ODS 13, se insta a adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. La lucha contra el cambio climático, tanto la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero como la adaptación al cambio climático, es una prioridad para España. Así, España está trabajando para adoptar las medidas necesarias para afrontar sus responsabilidades y facilitar un futuro próspero, solidario y compatible con la seguridad climática y los límites del planeta, en línea con los objetivos y valores de la Unión Europea y Naciones Unidas. El objetivo es prepararnos para afrontar los impactos del cambio climático, sentar las bases de una economía neutra en emisiones y acompañar a los colectivos más vulnerables en el proceso de transición. Involucrando a todas las administraciones y a todos los actores de la sociedad civil y del mundo académico y científico.

Las metas del ODS 13 destacan, en primer lugar, que los países han de trabajar en el fortalecimiento de la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los eventos



meteorológicos extremos, así como en la incorporación de medidas de mitigación y adaptación al cambio climático en las estrategias, políticas y planes nacionales.

14. Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible

El ODS 14 plantea que, para 2030, la Humanidad tiene que ser capaz de conservar y utilizar de forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos. Para alcanzar este objetivo, se necesita reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, adoptar medidas para restaurar los ecosistemas marinos, minimizar los efectos de acidificación, reglamentar eficazmente la explotación pesquera y conservar al menos el 10% de las zonas costeras y marinas. España enfrenta grandes retos en este ODS, tal como señala el Ocean Health Index (2016) o los recientes informes de evaluación realizados en los Convenios de Mares Regionales de los que España es parte: OSPAR Intermediate Assessment (IA2017), y Barcelona Convention Quality Status Report (QSR2017).

15. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

El ODS 15 tiene como fin promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, la gestión sostenible de las superficies forestales, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica. Dada la riqueza natural de España, la diversidad de ambientes presentes en su territorio, su posición biogeográfica y la extensión de zonas escasamente pobladas, se puede comprender que la gestión de su superficie forestal, su biodiversidad y patrimonio natural suponga un reto muy relevante. Además, los dos tipos de ecosistemas a los que la Agenda 2030 concede una especial atención, los bosques y zonas de montañas, tienen una gran importancia y extensión en el territorio español.

16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y construir a todos los niveles instituciones eficaces e inclusivas que rindan cuentas

El ODS 16 busca conseguir la justicia y su corolario, la paz, así como facilitar el derecho fundamental de acceso a la justicia para los más desfavorecidos, reforzar la lucha contra el narcotráfico, la corrupción y la delincuencia organizada transnacional, y aplicar las nuevas



tecnologías a la administración de justicia de forma que esta sea más rápida, ágil y eficaz y cumpla por tanto con su doble labor de castigar al culpable y contribuir a reparar el daño causado sin demoras.

17. Fortalecer los medios de implementación y revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible

Trabajar por el ODS 17 es fundamental para el logro de los otros 16. Este ODS busca movilizar todos los medios de implementación necesarios, financieros, públicos y privados, y de otra índole, para reforzar una Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, que ponga en marcha una Agenda cuya naturaleza amplia y horizontal, ambiciosa y multidimensional, ha de exigir aglutinar y analizar información de diversos ámbitos de nuestras AAPP, de la UE y de otros actores nacionales e internacionales. Asimismo, el seguimiento del ODS 17 debe hacerse en coherencia con la Agenda de Acción de Addis Abeba sobre la Financiación para el Desarrollo (AAAA).

El apoyo al desarrollo sostenible mediante el refuerzo de partenariados globales –, con un amplio número de actores y socios, y la movilización de conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos. Hay acuerdo general en que tales alianzas globales pueden convertirse en coaliciones para la acción orientadas a la reducción de la pobreza y la consecución del desarrollo sostenible, responsabilidad de todos.

¿QUÉ ES EL “SHAPING FAIR CITIES”?

El proyecto Shaping Fair Cities ha sido un proyecto internacional por la Comisión Europea en el marco del programa Development Education and Awareness Raising (DEAR) y refleja la declaración de los representantes de los gobiernos locales y regionales reunidos en Nueva York en 2015 para celebrar la adopción de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Reconoce, enfatiza y mejora el papel que las ciudades y los gobiernos subnacionales deben desempeñar para lograr esos objetivos, en particular el Objetivo 11 (hacer que las ciudades sean inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles) y el Objetivo 16 (promover sociedades pacíficas e inclusivas).

Gracias a una asociación paneuropea de múltiples partes interesadas, el proyecto ha creado conciencia e involucrado activamente a los actores locales, funcionarios, organizaciones de base y ciudadanos en la



localización de los ODS en 8 países europeos y 2 países socios de la UE. Al hacerlo, la acción ha promovido el papel crucial de los gobiernos locales en la implementación de un nuevo conjunto de objetivos, **allanando el camino hacia planes locales específicos de la Agenda 2030**.

La implementación de un nuevo conjunto de objetivos que aborden los desafíos de **la migración y las políticas locales** relacionadas con un fuerte enfoque de género (ODS 5), promover sociedades pacíficas e inclusivas (ODS 16), hacer ciudades inclusivas, seguras, resilientes y sostenibles (ODS 11) y actuar para combatir el cambio climático y sus impactos (ODS 13). Con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, **la migración se ha insertado por primera vez en la política de desarrollo general a nivel global**, una apuesta a la que la ciudad de Alicante se ha querido sumar. Gracias a la acción Shaping fair cities, 14 autoridades locales (4 gobiernos regionales, 8 municipios de la UE y 2 municipios socios de la UE) para una población urbana total de 3.697.600 personas, han promovido en una alianza internacional el **enfoque migratorio en la política local**.

SOCIOS DEL PROYECTO



La región de Emilia-Romagna es el solicitante principal del proyecto. Es la autoridad pública que administra la región del mismo nombre ubicada en el norte de Italia, con más de 22.000 km cuadrados de superficie y 4,5 millones de habitantes. La región de Emilia-Romagna se ha dedicado a la educación para el desarrollo durante muchos años. En la ley regional número 12 de 2002 hay un párrafo específico que compromete a la Región a apoyar iniciativas de educación y sensibilización sobre cooperación internacional, paz e interculturalidad, respeto a los derechos humanos. La Región de Emilia-Romagna aprueba cada año un programa regional sobre temas de paz y derechos humanos y coordina a todas las autoridades locales que operan en el territorio regional para promover procesos participativos y uniformidad de enfoques. Emilia-Romagna es también un importante centro cultural y turístico, siendo el hogar de la universidad más antigua del mundo occidental, contiene numerosas ciudades renacentistas, es un importante centro para la producción de alimentos y automóviles y tiene una costa animada y colorida, con numerosos centros turísticos.

[Sitio web de la Regione Emilia-Romagna](#)



Alicante es una ciudad cosmopolita ubicada en la costa este de España y bañada por el mar Mediterráneo. Su población (1 de enero de 2017) está formada por 329.998 personas, de las cuales el 86,3% son españoles y el 13,7% extranjeros, el 52,20% hombres y el 47,80% mujeres. Alicante cuenta con una gran cantidad de museos en su casco urbano. Entre ellos, Museos Arqueológicos, Arte Contemporáneo, Bellas Artes. Cabe destacar también el Castillo de Santa Bárbara, una fortaleza medieval desde la que se puede contemplar toda la ciudad con unas impresionantes vistas al mar Mediterráneo. Alicante, que es además capital de provincia, cuenta con una vida cultural y creativa de primer nivel. Entre todo, destaca la festividad de "Fogueres" dedicadas a San Juan, en la que la ciudad se llena de monumentos de gran tamaño cuya exposición es efímera porque terminan en las brasas como símbolo de purificación. Esta festividad alcanza la declaración de interés turístico internacional y de Bien de Interés Cultural (BIC) inmaterial.

El trabajo de la localidad por adaptar su escena urbana a los principios del desarrollo sostenible y en especial por el ODS 11 se han articulado a través del documento "**Alicante 2030**". En este la ciudad aspira a introducir en todas sus líneas de acción política local medidas que ayuden al cumplimiento de las 169 metas de la Agenda 2030. Esta es la principal fortaleza que ha adquirido Alicante durante el proceso de vigencia del proyecto "Shaping Fair Cities". La actuación se centra en cinco grandes bloques:

- 1- Alicante Social e Inclusiva. Al que se le vinculan los ODS 1, 2, 3, 4, 5 y 10. Esta vertiente del plan esta estrechamente vinculada con el trabajo que se realiza des de la Concejalía de Cooperación, Inmigración y Voluntariado que es la sección del consistorio que ha trabajado en el "Shaping Fair Cities".
- 2- Alicante Urbana y Accesible. A la que se le han relacionado los ODS 7,9 y 11.
- 3- Alicante Próspera. Que tiene asignado su trabajo en torno a los ODS 1, 8, 9 y 16.
- 4- Alicante Integradora e Innovadora. Cuyos ODS de acción son el



9, 10, 16 y 17. Algunas de las líneas que en este apartado proponen, en especial las vinculadas a la reducción de las desigualdades, serán trabajadas por el departamento de Cooperación, Inmigración y Voluntariado.

5- Alicante Verde. Que pone el foco en la sostenibilidad medioambiental, cuyos ODS relacionados 6, 12, 13, 14 y 15.

El Ayuntamiento ha propuesto un término para coordinar la acción de este proyecto la *"Alicantinización" de los ODS*. Los objetivos 10, reducción de las desigualdades, y 11, ciudades y comunidades sostenibles, se han reforzado en los apartados "Alicante Social e inclusiva", "Alicante Urbana y Accesible" y "Alicante Integradora e Innovadora".

Dentro del proyecto SPC Alicante ha tenido un papel de difusor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Fundamentalmente se han desplegado campañas informativas globales (para el conjunto de la ciudadanía) y específicas, donde grupos concretos -como centros educativos y obras sociales- han podido alinear su labor con las metas que pretende alcanzar la Agenda 2030. Además de ello, también ha servido como espacio de análisis sociológico, para ello se han realizado encuestas destinadas a la recopilación de datos que permitan establecer el estado del conocimiento de los ODS en la ciudad de Alicante puestos en relación con otras ciudades socias del consorcio internacional. Por último, se ha tenido un contacto específico con el tejido asociativo que desempeña cuestiones vinculadas con la cooperación y la inclusión de las personas migrantes. A parte de las cuestiones informativas, se han ofrecido una serie de formaciones que aunaban los ODS con el despliegue del proyecto internacional. El contacto con un tejido asociativo diverso y activo se ha convertido en una de las principales fortalezas de la ciudad de Alicante que han aportado una visión más amplia al resto de socios.

[Web de Alicante](#)

—



Oficina Regional de Cooperación Transfronteriza - Iasi (BRCT Iași) es un organismo no gubernamental, activo en el ámbito del desarrollo regional y la cooperación transfronteriza, que contribuye a promover la cooperación entre regiones, comunidades y autoridades ubicadas en ambos lados de la frontera Rumania - República de Moldavia. En el período de programación 2004-2006, fue autoridad de ejecución del Programa de



Vecindad Rumanía-República de Moldavia 2004-2006, componentes de Phare CBC 2004, 2005 y 2006, supervisando alrededor de 180 proyectos ejecutados en la zona fronteriza Rumanía-República de Moldavia, con un valor total de aproximadamente 31 millones de euros. Durante el período de programación 2007-2013, BRCT Iași acogió la Secretaría Técnica Conjunta de la JOP Rumanía - Ucrania - República de Moldavia, y para el período 2014-2020 alberga la Secretaría Técnica Conjunta de la JOP Rumanía - República de Moldavia. Durante 2007 - 2013, JTS supervisó una serie de aproximadamente 100 proyectos (grandes y blandos), con un valor total de aproximadamente 100 millones de euros. Las experiencias y actividades de BRCT Iași incluyen la gestión y el seguimiento de proyectos. BRCT participó en el desarrollo del Programa Operativo Conjunto, desde la parte de Análisis hasta la selección de objetivos, prioridades, medidas y tiene muy buena experiencia en planificación estratégica, aplicando metodologías, priorizando, definiendo indicadores. BRCT reunió a un equipo de profesionales capacitados y capacitados. desde la parte de Análisis hasta la selección de objetivos, prioridades, medidas y tiene muy buena experiencia en planificación estratégica, aplicando metodologías, priorizando, definiendo indicadores. BRCT reunió a un equipo de profesionales capacitados y capacitados. desde la parte de Análisis hasta la selección de objetivos, prioridades, medidas y tiene muy buena experiencia en planificación estratégica, aplicando metodologías, priorizando, definiendo indicadores. BRCT reunió a un equipo de profesionales capacitados y capacitados.

[Sitio web de BRCT Iași](#)

FALKÖPING
KOMMUNEN

Falköpings kommunen un municipio de Suecia. La ciudad de Falköping es la sede de Falköpings kommun. Falköpings kommun tiene 33.000 habitantes. Aproximadamente el 50% vive en la ciudad de Falköping y el 50% vive en el campo. La ciudad de Falköping está situada a lo largo de la Western Main Line, que es la línea de ferrocarril entre Estocolmo y Gotemburgo, las dos ciudades más grandes de Suecia. Esta ubicación ofrece buenas oportunidades con respecto a los desplazamientos, el comercio y la industria. Falköpings kommun ha asumido la gran responsabilidad de ayudar a los refugiados. Tanto durante las "guerras yugoslavas" en la década de 1990 como durante la "crisis de los refugiados europeos" que comenzó en 2015, pero también entre estas. Esto hace de Falköpings kommun una sociedad diversa. Falköpings kommun centra su trabajo en la creación de una "sostenibilidad social" basándose en su sociedad diversa.

[Sitio web del municipio de Falköping](#)



Comune di Forlì

Situada en la región de Emilia-Romagna, la ciudad de **Forlì** es el centro administrativo de la provincia de Forlì-Cesena y limita con el municipio de Forlimpopoli (sureste), el municipio de Faenza (norte) y con el municipio de Castrocaro Terme y Terra del Sole (oeste). Hoy la Ciudad tiene más de 119.000 habitantes y puede considerarse una ciudad vibrante desde el punto de vista económico y cultural. Forlì ofrece un número creciente de atracciones en términos de obras de arte, monumentos, deportes y actividades de ocio. La red existente de empresas y asociaciones cooperativas está muy extendida y esto, junto con la calidad de los servicios, permite a la población disfrutar de uno de los más altos niveles de calidad de vida en Italia. Desde 2013, Forlì forma parte de la Ruta ATRIUM, que obtuvo un reconocimiento del Consejo de Europa en 2014. Forlì es el líder de este proyecto debido a la arquitectura y el diseño urbano en parte derivados del período totalitario. Al mismo tiempo, más de 20.000 extranjeros viven en Forlì. Varias redes y asociaciones se dedican a las políticas de acogida e inclusión sobre el terreno, trabajando en un entorno intercultural abordando también temas afines como la igualdad de género. El Municipio de Forlì se ocupa principalmente de las políticas de salud, educación, medio ambiente, cultura, negocios y obras públicas. También trata de fomentar la participación activa, la autonomía y la implicación consciente de los ciudadanos en la sociedad. trabajar en un entorno intercultural abordando también temas relacionados como la igualdad de género. El Municipio de Forlì se ocupa principalmente de las políticas de salud, educación, medio ambiente, cultura, negocios y obras públicas. También trata de fomentar la participación activa, la autonomía y la implicación consciente de los ciudadanos en la sociedad. trabajar en un entorno intercultural abordando también temas relacionados como la igualdad de género. El Municipio de Forlì se ocupa principalmente de las políticas de salud, educación, medio ambiente, cultura, negocios y obras públicas. También trata de fomentar la participación activa, la autonomía y la implicación consciente de los ciudadanos en la sociedad.

[Sitio web del Ayuntamiento de Forlì](#)





WeWorld-GVC es una organización independiente italiana nacida de la fusión entre GVC Ngo (fundada en Bolonia en 1971) y WeWorld Foundation (fundada en Milán en 1999), con el objetivo de incrementar el impacto de sus proyectos de Cooperación al Desarrollo y Ayuda Humanitaria en 29 países de todo el mundo. incluida Italia. Juntos, WeWorld y GVC llevan a cabo 128 proyectos que llegan a más de 2,4 millones de beneficiarios directos y 12,3 millones de beneficiarios indirectos. WeWorld-GVC opera en Italia, Grecia, Siria, Líbano, Jordania, Palestina, Libia, Túnez, Burkina Faso, Benin, Burundi, Kenia, Tanzania, Mozambique, Malí, Níger, Bolivia, Brasil, Perú, Nicaragua, Guatemala, República Dominicana, Haití, Cuba, Afganistán, India, Nepal, Tailandia, Camboya. Niños, mujeres y jóvenes, actores de cambio en cada comunidad,

[Sitio web de WeWorld-GVC](#)



condado de Iași encuentra en el noreste de Rumanía, en la frontera oriental de la UE, vecina a la República de Moldavia. Tiene 0,93 millones de habitantes: 48,38% en el área urbana y 51,62% en el área rural, en

5.476 km² de superficie total. Estructura administrativa: 2 municipios (Iași y Pașcani), 3 ciudades y 93 comunas. Sus principales industrias son: TI, software y electrónica, automoción, sanidad y productos farmacéuticos, metalurgia y fabricación de equipos pesados, construcciones y textiles. Cuenta con más de 100 jardines de infancia y escuelas primarias, 15 hospitales y centros médicos de excelencia, parques, centros comerciales e instalaciones de ocio, 5 universidades y centros culturales: German Culture Center, British Council, French Institute, Cultural Center of Latin America and the Caribbean. Cada año, la ciudad de Iași acoge a estudiantes de más de 80 países, matriculados en diversos programas de estudio (principalmente en Medicina). Iași entrega al mercado laboral 65.000 graduados por año. Tiene una población joven (más del 50% menores de 40 años), siendo un grupo de ingenieros técnicos y profesionales técnicamente capacitados. Habilidades lingüísticas particularmente sólidas tanto del personal directivo como técnico: el 95% de los jóvenes rumanos hablan inglés, el 47% habla al menos otro idioma extranjero y el 26% habla 2 idiomas extranjeros.

[sitio web del Ayuntamiento de Iași](#)



Comune di Modena

La ciudad de **Modena** se encuentra en el medio del valle del Po en la región de Emilia-Romagna. Es mejor conocido por su rica y diversificada cocina, íconos como Enzo Ferrari, Luciano Pavarotti y Massimo Bottura, y también por la producción de vinagre balsámico. Es más, Módena es un ejemplo de un sistema político e institucional exitoso y una de las ciudades más abiertas y acogedoras de Italia. Hoy su población, según el censo de 2017, es de alrededor de 185.000 habitantes de los cuales 27.548 son extranjeros y representan el 14,9% de la población residente. La ciudad de Módena cree en el plan de acción para implementar, comunicar y monitorear los ODS a nivel local. La cooperación entre comunidades, instituciones y organizaciones benéficas internacionales para el desarrollo juega un papel fundamental. En particular, a través de las actividades planificadas del proyecto, la ciudad de Módena tiene como objetivo crear conciencia sobre cuestiones relativas a los derechos humanos y la paz, la protección del medio ambiente, la igualdad de oportunidades y de género. Gracias a Shaping fair cities, la ciudad de Módena se centrará en el tema de la Agenda 2030 para fortalecer el diálogo y el debate sobre cuestiones de desarrollo a nivel local.



Pemba es la capital de la provincia de Cabo Delgado y está ubicada en la región norte de Mozambique. Está limitado al norte y al oeste por el distrito de Metuge; al sur con el distrito de Mecufi; y es bañado por el Océano Índico en una extensión de 30 km en línea recta. Pemba fue elevada a la categoría de ciudad en 1958, luego con el nombre de Port Amelia y la categoría de Municipio en 1997. El Municipio ocupa un área de 194 km² y la bahía de Pemba es la 3^a más grande del mundo y tiene muchos idiomas: macua, maconde, muani, swahili, portugués, unidos por una sola identidad. La economía del Municipio de Pemba se ha caracterizado por un movimiento de personas (nacionales y extranjeras) en busca de oportunidades de negocios, tierras, turismo y empleo. Con una economía basada principalmente en el comercio y el turismo. La agricultura no es muy expresiva, mientras que la pesca tiene un potencial considerable. Su comercio está compuesto por más de 800 establecimientos comerciales formales y más de 2.200 informales. En cuanto a su industria, está conformada por unidades de construcción civil, molinos, aserraderos, carpintería, procesamiento de anacardos, procesamiento de camarón, procesamiento de aves, empaque de agua purificada, panadería, artesanías y alfarería. La actividad turística está en



expansión y se circunscribe a las playas y algunos puntos históricos. En cuanto al transporte, el tipo más utilizado es el transporte por carretera. Las poblaciones se mueven utilizando transporte semicollectivo, público urbano, servicios de taxi, vehículos privados, motocicletas, bicicletas o a pie.



Reggio Emilia es una ciudad abierta que innova, crea vínculos, explora el futuro con bases sólidas en el presente y en su historia, rica en libertad y sentido cívico, solidario, concreción y tradición de excelente cocina. Aquí la gente cuida su entorno de vida: la recogida selectiva de residuos alcanza el 70%, los huertos urbanos públicos que producen productos de km cero se comparten y la cohesión social permite acoger al 18% de la población de origen no italiano y perteneciente a un centenar de nacionalidades diferentes. Las bibliotecas municipales prestan 850.000 volúmenes al año y 100.000 espectadores por año toman asiento en los teatros de la ciudad, preescolares y jardines de infancia matriculan respectivamente el 92% y el 41% de los niños, mientras que la Universidad de Módena y Reggio Emilia cuenta con más de 8.000 estudiantes en Reggio Emilia y ofrece alta calidad y 'servicios amigables para los estudiantes, los padres siguen cursos de alfabetización digital para 'conectarse' con sus hijos y la ciudad ocupa el noveno lugar entre las ciudades inteligentes italianas. Aquí se desarrolla un Bienestar comunitario junto con el programa de discapacidad 'Ciudad de Reggio Emilia sin barreras', que se encarga de eliminar los obstáculos arquitectónicos y culturales. Los voluntarios de 'vías escolares' cierran las calles a los coches en la apertura y cierre de las escuelas y en bicicleta se puede recorrer 215 kilómetros de ciclovías, a los que se suman más de 23 kilómetros de vías verdes en más de 100 parques y espacios naturalistas. En Reggio Emilia apostamos por un nuevo modelo de desarrollo sostenible con el Parque de Innovación 'Reggiane', un hub de investigación industrial y transferencia de tecnología donde Palomar, empresa líder en producción de cine y televisión, se está reubicando.

[Sitio web del municipio de Reggio Emilia](#)



La **Fundación E35** nació en julio de 2015 a partir de un proyecto compartido entre los órganos representativos de la zona de Reggio y sus diferentes componentes: el Municipio de



Reggio Emilia, la Provincia de Reggio Emilia, la Fundación Pietro Manodori Cassa di Risparmio, la Cámara de Comercio de Reggio Emilia y CRPA. surge de la necesidad de apoyar la promoción europea e internacional del territorio con el fin de atraer recursos económicos, realidades empresariales, asociaciones y condiciones para apoyar las políticas de desarrollo local y apoyar a las autoridades locales y sus agregaciones. Actualmente, la Fundación tiene 48 proyectos en su haber y vela por las relaciones internacionales de los miembros fundadores en más de 30 países de todo el mundo.

[Sitio web de la E-35](#)

—



El **centro regional de política social de Poznan (ROPS)** es una organización regional autónoma que responde directamente al consejo de administración de la región de Wielkopolska (Polonia). La ROPS realiza tareas de autogobierno regional en el ámbito de la política social, especialmente en la asistencia social. Emplea a 121 empleados y la mayoría de ellos tienen experiencia en el desarrollo de proyectos cofinanciados (FSE, FEDER y fuentes nacionales y regionales). ROPS conjuntos de políticas sociales orientadas a igualar el nivel de vida de la región interactuando con diversos actores en los municipios y comarcas. Inspira y promueve nuevas soluciones en el campo del bienestar social, equilibrando las necesidades en este ámbito y diagnosticando problemas sociales. La región de Wielkopolska se encuentra en el centro-oeste de Polonia: los rasgos característicos de esta región son su desarrollo económico equilibrado, alto grado de industrialización, alto nivel tecnológico y apertura a los mercados exteriores. Wielkopolska también tiene grandes áreas de tierras agrícolas de alta calidad. Poznań, la capital de Wielkopolska, es la sede de 28 universidades, incluidas la Universidad Adam Mickiewicz, la Universidad de Economía, la Universidad Técnica de Poznan y la Academia Médica. ROPS apoya el desarrollo e implementación de planes estratégicos regionales como la Estrategia Wielkopolska hasta 2020 y la Estrategia de Política Social de la Región Wielkopolska hasta 2020. ROPS estará a cargo, dentro de Shaping fair cities, de la campaña y acciones de los medios. ROPS tiene experiencia práctica en el campo de los procesos de participación pública y comunicación y sensibilización en temas de desarrollo territorial. Su función principal consistirá en aumentar la participación de los ciudadanos y las comunidades locales:

[Sitio web de Rops](#)

—



La nueva división territorial definió la ciudad de **Shkoder** como el centro del nuevo municipio, y está fundada por la tribu iliria de Labeates. A lo largo de los siglos, Shkoder fue conocido como Scodra, Scutarum, Skadar, Skenderije o Iskenderije y fue un importante asentamiento urbano desde la segunda mitad del siglo IV a.C. Ubicado en una amplia zona en el noroeste de Albania, la ciudad de Shkoder es hoy un centro político y administrativo, así como económico y cultural del norte de Albania. La universidad, bibliotecas, archivos, iglesias, mezquitas y museos de Shkoder ofrecen una faceta diversa de la Albania actual que conduce al desarrollo y al mismo tiempo a la conexión con las tradiciones locales.

A través de su ecosistema diverso (lago Shkodra y ríos Buna, Drin y Kir) cerca del mar Adriático y el punto de tránsito más cercano al norte de la península balcánica y el mercado de la Unión Europea (terrestre y ferroviario), el municipio de Shkoder manifiesta todos los requisitos previos de una importante zona de comercio y tránsito, así como un importante centro económico e industrial de Albania. El municipio de Shkoder se encuentra en la parte noroeste de Albania dentro de un territorio de 873 km², que limita con Montenegro y Kosovo.

El municipio de Shkoder consta de 11 unidades administrativas locales (Shkodra, Ana e Malit, Bërdica, Dajçi, Guri i Zi, Postriba, Pulti, Rrethinat, Shala, Shoshi y Velipoja). La ciudad de Shkoder, con una superficie de 16,46 km², se encuentra en la parte noroeste de Albania. El lago de Shkoder está situado al noroeste con una superficie total de 368 km² y es el lago más grande de los Balcanes.

[Sitio web del municipio de Shkoder](#)



GRAD SPLIT La ciudad de **Split** es la segunda ciudad más grande de Croacia con 178.102 habitantes y la ciudad más grande de la costa croata del Adriático. Split es un importante centro cultural croata y mediterráneo, y el segundo centro universitario de Croacia. Split es también el centro de la dinámica región de Dalmacia con 500.000 habitantes y el centro de la aglomeración urbana Split con 350.000 habitantes. Su principal objetivo es representar a todos los ciudadanos, mejorando su calidad de vida, protegiendo a los más desfavorecidos, promoviendo el desarrollo económico del sistema local. Las principales actividades de la ciudad de Split como autoridad local son: seguridad pública, servicios para familias y categorías



desfavorecidas, servicio de vivienda pública, servicios para la infancia y la juventud, servicios de promoción turística, transporte público local, deporte, gestión cultural, protección del patrimonio ambiental y cultural. En cuanto a la implementación de proyectos de la UE, City of Split tiene un gran conocimiento y personal capacitado en la preparación e implementación de los proyectos. La ciudad de Split es también el organismo intermedio para la implementación del mecanismo de inversión territorial integrado (mecanismo ITI) en la aglomeración urbana de Split, con 54,3 millones de euros disponibles para proyectos de desarrollo. Dentro del proyecto de la UE "Shaping fair cities", la ciudad de Split tiene como objetivo crear un clima para la gobernanza participativa con respecto a cuestiones relacionadas con los objetivos de desarrollo social y fortalecer la cooperación de la ciudad con las organizaciones de la sociedad civil, involucrando al público en general y a los estudiantes en las actividades del proyecto y creando información y ciudadanos sensibilizados. La ciudad de Split tiene un gran conocimiento y personal capacitado en la preparación e implementación de los proyectos. La ciudad de Split es también el organismo intermedio para la implementación del mecanismo de inversión territorial integrado (mecanismo ITI) en la aglomeración urbana de Split, con 54,3 millones de euros disponibles para proyectos de desarrollo. Dentro del proyecto de la UE "Shaping fair cities", la ciudad de Split tiene como objetivo crear un clima para la gobernanza participativa con respecto a cuestiones relacionadas con los objetivos de desarrollo social y fortalecer la cooperación de la ciudad con las organizaciones de la sociedad civil, involucrando al público en general y a los estudiantes en las actividades del proyecto y creando información y ciudadanos sensibilizados. City of Split tiene un gran conocimiento y personal capacitado en la preparación e implementación de los proyectos. La ciudad de Split es también el organismo intermedio para la implementación del mecanismo de inversión territorial integrado (mecanismo ITI) en la aglomeración urbana de Split, con 54,3 millones de euros disponibles para proyectos de desarrollo. Dentro del proyecto de la UE "Shaping fair cities", la ciudad de Split tiene como objetivo crear un clima para la gobernanza participativa con respecto a cuestiones relacionadas con los objetivos de desarrollo social y fortalecer la cooperación de la ciudad con las organizaciones de la sociedad civil, involucrando al público en general y a los estudiantes en las actividades del proyecto y creando información y ciudadanos sensibilizados. La ciudad de Split es también el organismo intermedio para la implementación del mecanismo de inversión territorial integrado (mecanismo ITI) en la aglomeración urbana de Split, con 54,3 millones de euros disponibles para proyectos de desarrollo. Dentro del proyecto de la UE "Shaping fair cities", la ciudad de Split tiene como objetivo crear un clima para la gobernanza participativa con respecto a cuestiones relacionadas con los objetivos de desarrollo social y fortalecer la cooperación de la ciudad con las organizaciones de la sociedad civil, involucrando al público en



general y a los estudiantes en las actividades del proyecto y creando información y ciudadanos sensibilizados. La ciudad de Split es también el organismo intermedio para la implementación del mecanismo de inversión territorial integrado (mecanismo ITI) en la aglomeración urbana de Split, con 54,3 millones de euros disponibles para proyectos de desarrollo. Dentro del proyecto de la UE "Shaping fair cities", la ciudad de Split tiene como objetivo crear un clima para la gobernanza participativa con respecto a cuestiones relacionadas con los objetivos de desarrollo social y fortalecer la cooperación de la ciudad con las organizaciones de la sociedad civil, involucrando al público en general y a los estudiantes en las actividades del proyecto y creando información y ciudadanos sensibilizados.

[Sitio web del municipio de Split](#)

—



La **Universidad de Bolonia**

ha implementado una estructura multi-campus para potenciar la expansión de la docencia ofrecida y permitir la activación de una actividad investigadora consolidada en el territorio, en el intento de mejorar el funcionamiento de las actividades académicas y la calidad de vida de estudiantes y docentes. Fundado oficialmente el 1 de octubre de 2001, el Campus Forlì representa en realidad el último paso de un proceso destinado a la creación de un nuevo modelo de universidad basado en la descentralización y la organización de las universidades en diferentes ramas. En la Universidad se encuentra el Punto Europa Forlì, un centro de información y documentación, establecido en 1999 por la Universidad de Bolonia - Campus Forlì, el municipio de Forlì y la provincia de Forlì-Cesena. Punto Europa Forlì se beneficia del asesoramiento y la experiencia de los profesores, investigadores y estudiantes de las Escuelas Universitarias de Bolonia en Forlì. Su Comité Científico está compuesto por profesores de la Universidad de Bolonia especializados en asuntos de la UE. Punto Europa forma parte de la Red de información de la Comisión Europea "Europe Direct" desde 2007 y está reconocido como Centro de Excelencia Jean Monnet desde 2014 y como Centro de Documentación Europea desde 2018. Contribuye a la difusión de la conciencia de ciudadanía europea gracias a su servicio de información ya la distribución de material de documentación sobre la UE. La oficina también tiene un objetivo educativo, que se aborda a través de la organización de cursos de formación, conferencias y seminarios sobre temas de la UE, incluso en cooperación con diferentes instituciones y dirigidos a ejecutivos y



funcionarios de la Administración Pública, profesores de escuela, ciudadanos y asociaciones.

[Punto Europa - sitio web de la Universidad de Bolonia](#)



La **Vicepresidència y Conselleria d'Igualtat y Políticas Inclusivas**, es el departamento de la Generalitat Valenciana (Gobierno de la Comunitat Valenciana) en materia de políticas de servicios sociales, dirección y ejecución de la política social, coordinación de políticas para el fomento de la autonomía personal y atención a las personas en situación de dependencia, a las personas con discapacidad, también a las personas mayores en materia de beneficios sociales, políticas de apoyo a las familias, inclusión social y desarrollo comunitario, promoción de la igualdad de género, prevención de la violencia machista y atención a las mujeres víctimas de violencia de género, niñez y adolescencia, políticas integrales de juventud, inclusión y atención al migrante, LGBTI diversidad, diversidad familiar, minorías étnicas y gitanas, diversidad religiosa, igualdad de trato, no discriminación y prevención de delitos de odio, voluntariado social y usos del tiempo y corresponsabilidad. Toda esta serie de actividades que forman parte de su acción política tiene un reflejo en los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y sus **169 metas**, muy especialmente en la parte de sostenibilidad social por su papel como ente político que aboga por el equilibrio social y la reducción de las desigualdades. Su participación en la Shaping Fair Cities se centra en el ODS 10, "reducción de las desigualdades.

La Comunitat Valenciana es una región en la costa este de España junto al mar Mediterráneo que se organiza como Comunidad Autónoma dentro de la administración estatal de Reino de España. Tiene alrededor de 5 millones de habitantes y está compuesta por tres provincias, Alicante, Castellón y Valencia.

Este socio del proyecto lideró la organización de la formación internacional de formadores del 25 al 29 de marzo de 2019, la formación internacional de Formadores, organizada en el marco del proyecto Shaping Fair Cities, por la Generalitat Valenciana en colaboración con la Universidad de Bolonia y la Región de Emilia-Romagna, y con la aportación y participación de todos socios del proyecto. La Formación de Formadores tuvo como objetivo formar profesionales altamente cualificados en la localización de los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). El compromiso de los formadores / expertos es fundamental para preparar a futuros formadores y así garantizar el efecto multiplicador del proyecto. La educación, junto con la comunicación, es de hecho un pilar clave del proyecto Shaping Fair



Cities, para educar y crear conciencia, pero también para empoderar y alentar a los ciudadanos, funcionarios públicos.

[Web de la Generalitat Valenciana](#)



Situado en la península de Jutlandia en el sureste de Dinamarca, el municipio de **Vejle** es el sexto más grande del país (población: 110.000) y la capital de la Región Sur de Dinamarca. "Vejle ... Hacer que las cosas sucedan" resume la visión de Vejle. Para brindar servicios de manera eficiente, el municipio emplea a más de 12,000 trabajadores y opera con un presupuesto anual de ca. 724 millones de euros. Aprovechando las oportunidades y desafíos de la globalización, el municipio desarrolló una estrategia internacional, trabajando con instituciones y organizaciones internacionales para compartir experiencias y aprender de colegas en el extranjero. Esto se vuelve aún más importante para los trabajadores municipales, ya que Vejle es miembro de la Red de 100 Ciudades Resilientes de la Fundación Rockefeller, donde Vejle es la única ciudad escandinava representada. Nuestra visión es transformar Vejle en una ciudad inteligente y resistente, que brinde un servicio de clase mundial a sus residentes. Vejle aborda y hace frente a los desafíos del siglo XXI a través de un enfoque estratégico e innovador del desarrollo. Para sobrevivir a los desafíos globales y preservar el nivel de vida de los residentes, se desarrollan y prueban constantemente nuevos métodos para transformar Vejle en una ciudad inteligente que racionaliza el uso de soluciones digitales para sus servicios. Durante los últimos 3 años, Vejle fue socio del proyecto EuropeAid LADDER-Autoridades locales como impulsores de la educación y sensibilización para el desarrollo, trabajando para crear vínculos entre las autoridades locales y la sociedad civil para trabajar por el desarrollo sostenible. Constantemente se desarrollan y prueban nuevos métodos para transformar Vejle en una ciudad inteligente que racionaliza el uso de soluciones digitales para sus servicios. Durante los últimos 3 años, Vejle fue socio del proyecto EuropeAid LADDER-Autoridades locales como impulsores de la educación y sensibilización para el desarrollo, trabajando para crear vínculos entre las autoridades locales y la sociedad civil para trabajar por el desarrollo sostenible. Constantemente se desarrollan y prueban nuevos métodos para transformar Vejle en una ciudad inteligente que racionaliza el uso de soluciones digitales para sus servicios. Durante los últimos 3 años, Vejle fue socio del proyecto EuropeAid LADDER-Autoridades locales como impulsores de la educación y sensibilización para el desarrollo, trabajando para crear vínculos entre las autoridades locales y la sociedad



civil para trabajar por el desarrollo sostenible.

[Sitio web del municipio de Vejle](#)



Red de mujeres, fundada en 2004, es una red internacional de mujeres representantes de autoridades locales, asociaciones y ONG, instituciones de investigación y universidades. La sede se encuentra en la ciudad de Forlì, en las oficinas del Departamento de Proyectos Europeos y Relaciones Internacionales del Ayuntamiento. El objetivo principal es promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y contribuir a la promoción de las diferencias culturales y la cultura de género. Tiene como objetivo promover el empoderamiento de las mujeres mejorando para producir un aumento de la presencia femenina en los gobiernos locales, regionales y nacionales. Red de mujeres tiene como objetivo promover una cultura que valore el conocimiento, las habilidades de las mujeres y la igualdad de oportunidades y fomentar la implementación de los acuerdos sobre igualdad de trato, igualdad de remuneración y no discriminación en el trabajo y la seguridad social. Además, promueve la construcción de políticas de bienestar y redes de seguridad social para mujeres desfavorecidas. Se centra en un área europea particular, el este y el sur de Europa. La red de mujeres se unió a varios proyectos europeos, regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place, cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza.

Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. Además, promueve la construcción de políticas de bienestar y redes de seguridad social para mujeres desfavorecidas. Se centra en un área europea particular, el este y el sur de Europa. La red de mujeres se unió a varios proyectos europeos, regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place, cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. Además, promueve la construcción de políticas de bienestar y redes de seguridad



social para mujeres desfavorecidas. Se centra en un área europea particular, el este y el sur de Europa. La red de mujeres se unió a varios proyectos europeos, regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place, cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. y redes de seguridad social para mujeres desfavorecidas. Se centra en un área europea particular, el este y el sur de Europa.

La red de mujeres se unió a varios proyectos europeos, regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place, cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. y redes de seguridad social para mujeres desfavorecidas. Se centra en un área europea particular, el este y el sur de Europa. La red de mujeres se unió a varios proyectos europeos, regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place, cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza.

Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas, proyectos regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place - cofinanciado por la región de Emilia-Romagna, como el proyecto Income edge - mejora de ingresos y condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. proyectos regionales y nacionales, como un proyecto sobre centros de recursos de género para la orientación y calificación profesional de mujeres socialmente excluidas en Albania y Montenegro, el proyecto Fair trade fair place - cofinanciado por la región de Emilia-



Romagna, como el proyecto Income edge - mejora de ingresos y condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza.

Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. como el proyecto Income edge: mejora de los ingresos y las condiciones de vida de los pequeños productores de la Franja de Gaza. Dentro de Shaping fair cities, la Red de Mujeres y el Municipio de Forlì será el coordinador transnacional para la implementación del ODS n ° 5, que tiene como objetivo lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas.

[Sitio web de la red de mujeres](#)



LA AGENDA 2030 EN LA REALIDAD LOCAL

Tras la crisis provocada por la pandemia mundial por Coronavirus, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 han reforzado su papel. La necesidad de vincular las realidades locales a los objetivos globales hace relevante explorar opciones como las que se presentan a continuación:



Ofrecer mecanismos a las personas que han perdido su trabajo por la crisis sanitario, para potenciar que vuelven a incorporarse al mercado laboral.

Ofrecer a los grupos sociales opciones económicas para evitar la pauperización.



Favorecer la recuperación del sector agrario de proximidad porque sea capaz de alcanzar a las comunidades cercanas. Analizar si los grupos sociales más afectados por la crisis sanitaria son capaces de contar con la alimentación básica y ofrecer mecanismos en el supuesto de que no la tengan garantizada.



Es necesario perder el miedo al coronavirus, a estas alturas el contagio 0 se imposible. Los municipios con **Planes de Emergencia Sanitaria** adecuados a su pirámide poblacional tendrán una ventaja para afrontar futuras crisis sobrevenidas.



Apostar por la inclusión de materias en los programas educativos vinculados con la prevención de enfermedades infecciosas. Además, es necesario adaptar los contenidos a los modelos telemáticos favoreciendo un acceso equitativo a la digitalización y acabando con la rendija digital.



Plataforma de choque contra la desocupación femenina. Mayor impacto en mujeres al ocupar profesiones expuestas a la pandemia. También será necesario adoptar nuevos mecanismos para prevenir la violencia de género durante el confinamiento.



Los espacios públicos tienen que estar dotados de suficientes puntos de agua para garantizar una correcta higiene de las personas usuarias. Esta epidemia ha demostrado que la higiene es la principal arma para prevenir los contactos.



El confinamiento ha reducido los niveles de contaminación. Es un reto fomentar sistemas de producción mediante el uso de energías limpias, además de favorecer aspectos que impulsan la transición ecológica, que además favorece el afloramiento de nuevos sectores productivos y nichos de ocupación.



Facilidades económicas y fiscales para mantener la ocupación. A los entornos rurales será fundamental apoyar a las empresas porque permanezcan a los municipios y favorezcan la implantación de nuevas con el fin de paliar las consecuencias del reto demográfico.



El sector industrial ha demostrado capacidad de adaptación en tiempo récord. El teletrabajo tiene que permanecer en los modelos productivos industriales con el objetivo de mejorar la competitividad, la digitalización y la presencia en más mercados.



Ofrecer soluciones a las familias que hayan perdido ingresos. Favorecer la recuperación de las PYMES y autónomos. Impulsar bonos de comedor y reforzamiento de los servicios sociales. Actuar sobre edificios y viviendas que hayan mostrado problemas de habitabilidad.



La ciudad se tiene que vivir como un espacio multifuncional y sostenible con varios modelos de movilidad urbana. Mayor protagonismo a los entornos del comercio, generando espacios amables, seguros y accesibles. Los restaurantes, bares y tiendas crean ocupación y otorgan un carácter único en las ciudades.



Favorecer el consumo de productos kilómetro Cero. Apostar por la generación de entornos amables alrededor del comercio para impulsar el consumo en estos. Motor de la ocupación basando en una producción y consumo responsable desde una perspectiva social, ambiental y económica.



Los planes para la adaptación a las emergencias producidas por el cambio climático tienen que ir acompañados por **sistemas de actuación de prevención** y **contención** de episodios como las pandemias. Hay que compatibilizar actuaciones preventivas y de actuación.



Los municipios que planifican estarán mejor preparados para abordar soluciones. La gobernanza multinivel debe tener la solidez de las instituciones y su capacidad de adaptación ante eventualidades de manera rápida, precisa y eficaz.



Cooperar con instituciones supramunicipales para aplicar acciones testadas en otros territorios que suben ofrecer soluciones óptimas. Los programas europeos son una herramienta fundamental por el tejer redes y afrontar mejor y con más perspectivas las situaciones de emergencia.



MIGRACIONES Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: CONCLUSIONES.

Migración: conexiones directas e indirectas con los ODS

Los migrantes representan aproximadamente el **3% de la población mundial**, pero **producen más del 9% del PIB mundial**. Los migrantes a menudo aportan **beneficios significativos a sus nuevas comunidades en forma de habilidades, tendencias demográficas, inversiones y diversidad cultural**, lo que demuestra que la **migración es un recurso importante para el desarrollo** de los países de acogida. Sin embargo, si la migración se gestiona de forma deficiente, los migrantes también pueden afectar negativamente al desarrollo y verse afectados por él.

Por primera vez, una agenda de desarrollo global reconoce la migración como una consideración fundamental del desarrollo. La Agenda 2030 se refiere a todas las poblaciones y reconoce a las mujeres, hombres y niños migrantes como grupo vulnerable y como agentes del desarrollo.

La Resolución de la ONU sobre Desarrollo Sostenible establece claramente:

“Reconocemos la **contribución positiva de los migrantes al crecimiento inclusivo y el desarrollo sostenible**. También reconocemos que la migración internacional es una realidad multidimensional de gran relevancia para el desarrollo de los países de origen, tránsito y destino, que requiere respuestas coherentes e integrales. Cooperaremos internacionalmente para garantizar una **migración segura, ordenada y regular** que implique el pleno respeto de los derechos humanos y el trato humano de los migrantes independientemente de su situación migratoria, de los refugiados y de las personas desplazadas. Esa cooperación también debería **fortalecer la resiliencia de las comunidades que acogen a refugiados**, especialmente en los países en desarrollo. Subrayamos el derecho de los migrantes a regresar a su país de ciudadanía, y recordamos que los Estados deben garantizar que sus nacionales que regresan sean debidamente recibidos”

Las conexiones directas y transversales entre migración y los ODS a lo largo de la Agenda implican, por tanto, la integración de la migración



en múltiples sectores de gobernanza. Al fortalecer la coherencia entre migración y desarrollo en todos los niveles, no solo las políticas de desarrollo pueden mejorar los resultados de la migración, sino que también las políticas de migración pueden mejorar los resultados de desarrollo.

La inclusión de la migración en los ODS abre otras oportunidades y desafíos importantes para los próximos años, entre los que se encuentran **demostrar la naturaleza multidimensional de la migración y su relevancia tanto para los países desarrollados como en desarrollo**. Asumir un enfoque basado en los derechos humanos en la gobernanza de la migración ayuda a situar a los migrantes y sus necesidades en el centro del debate y es una forma eficaz de permitirles contribuir al desarrollo.

Como en el caso de una necesaria inclusión y promoción integral de la igualdad de género y la participación proactiva de las entidades locales en la implementación de la Agenda, **muchas metas de los ODS solo pueden lograrse plenamente si se consideran la migración y los migrantes**. Esto demuestra además la igual importancia de todos los ODS y sus intersecciones innatas, hasta el punto de que descuidar uno de ellos podría socavar el progreso y los esfuerzos realizados para el logro de otros ODS.

Interrelaciones directas entre la migración y los ODS

La migración se aborda explícitamente cuando se trata de **fomentar la educación (ODS 4)**, en particular **en la meta 4B** con respecto a la necesidad de aumentar la movilidad de estudiantes internacionales y promover la educación superior a través de becas que se otorgarán a países en desarrollo y menos desarrollados. De esta forma, se impulsarían los intercambios culturales, así como la formación, las habilidades educativas y laborales que ayudarían a incrementar la transferencia de conocimientos y habilidades de los migrantes.

Facilitar la migración y la movilidad ordenada, segura, regular y responsable de las personas, incluso mediante la implementación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas (ODS 10.7)

La meta 7 del **ODS 10** (reducir la desigualdad dentro y entre países) ya contiene lo que se han convertido en las características clave de



acuerdos más recientes, como el **Pacto Mundial para las Migraciones** (GCM). La necesidad de lograr una migración ordenada, segura y regular ha sido un enfoque clave para la comunidad internacional desde la Agenda 2030 y alentó a los actores internacionales a avanzar más a través de una gobernanza efectiva de la migración implementada a nivel mundial, regional, nacional y subnacional. niveles. La implementación de políticas migratorias planificadas y bien gestionadas implica una **amplia gama de actores y sectores**, desde la protección de los derechos de los migrantes hasta la asistencia en su retorno voluntario, pasando por **garantizar el acceso regular a los servicios públicos** (salud, oportunidades laborales y educativas, tribunales, etc.) para dirigirse a los migrantes las personas desplazadas y las vulnerabilidades de los refugiados mediante el desarrollo de soluciones sostenibles y duraderas para su integración en las comunidades de acogida. Ejemplos de políticas migratorias coherentes específicas que se implementarán a nivel nacional y que figuran en la Agenda 2030 incluyen:

- Meta 1.3 Implementar sistemas y medidas de protección social apropiados a nivel nacional para todos,

incluyendo pisos, y lograr una cobertura sustancial de los pobres y los vulnerables

- Meta 5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas en todo el mundo
- Meta 8.8 Proteger los derechos laborales y promover entornos laborales seguros para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios
- Medios de implementación 16.b Promover y hacer cumplir leyes y políticas no discriminatorias para el desarrollo sostenible

Interrelaciones indirectas entre la migración y los ODS

Enfoque: migración y ciudades sostenibles y justas

La migración se ha convertido en un fenómeno urbano por una triple razón:

- 1) los migrantes internos están más dispuestos a trasladarse de las zonas rurales a las urbanas; 2) es probable que los trabajadores migrantes se trasladen a las ciudades en busca de oportunidades laborales; 3) las personas desplazadas se concentran cada vez más en



las zonas urbanas. Según las estadísticas de la OIM, cada día aprox. 120.000 personas migran a ciudades en la región de Asia y el Pacífico solo debido a uno o más factores de empuje y atracción, que incluyen pobreza, vulnerabilidad, inseguridad alimentaria y de agua, desempleo, acceso a servicios de salud y educación, conflictos, inestabilidad política, degradación ambiental e impactos del cambio climático.

Como resultado, las **ciudades son actores clave en la gestión de la migración**, la promoción de la integración de los migrantes y la realización de su potencial como agentes para el desarrollo sostenible. De hecho, las autoridades locales suelen gestionar la educación, la atención sanitaria, la vivienda y los servicios sociales para los migrantes, así como los procesos de documentación y / o identificación legal. Si los servicios de vivienda se implementan de manera deficiente, **los migrantes corren el riesgo de segregación espacial**, lo que impide su integración y agrava el riesgo de marginación y criminalización. Sin información y asistencia adecuadas, los migrantes también pueden enfrentarse a barreras lingüísticas, legales, sociales y administrativas a la protección social, lo que limita su acceso a la vivienda, el empleo y los servicios básicos. Estos riesgos se abordan en el ODS 11.

Los medios de implementación del ODS 11 (Metas 11.B y 11.C en particular) alientan a las ciudades a adoptar políticas sobre reducción y gestión del riesgo de desastres en línea con el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres. Incluso si la migración debido a amenazas ambientales y climáticas aún se subestima, hoy la probabilidad de ser desplazado en nombre de un desastre es un 60% mayor que hace cuatro décadas, especialmente en paisajes urbanos. De hecho, una gobernanza y una planificación urbanas débiles, junto con la gestión urbana, están relacionadas con un mayor desplazamiento. Por ejemplo, el uso de materiales de construcción baratos, la construcción de sitios en suelos peligrosos (con riesgo de terremotos, inundaciones, explosión volcánica, etc.) y de nuevos edificios ilegales pueden resultar en más desplazamientos.

Dado que los migrantes a menudo se ven afectados por las amenazas urbanas, deben incluirse en las prácticas de gestión del riesgo de desastres, las políticas de cambio climático, así como en la ordenación territorial y la planificación de los recursos urbanos y naturales.

Objetivo 16,9 pide a los Estados que proporcionen una identidad jurídica para todos. Esto aborda directamente la apatridia y permite a los migrantes solicitar permisos de ciudadanía o residencia y tener acceso



a los mismos derechos que tienen los ciudadanos. Los intentos de impedir que los migrantes se registren para obtener permisos de residencia o para solicitar la ciudadanía pueden obstaculizar la integración de los migrantes y socavar su sentido de pertenencia a las comunidades locales y nacionales. Para que la Meta 16.7 sea efectiva, los migrantes deben estar ampliamente incluidos en todos los aspectos de la toma de decisiones y los procesos participativos. La Meta 16.B compromete a los Estados a “promover y hacer cumplir leyes y políticas no discriminatorias para el desarrollo sostenible”, que también es un aspecto clave para la inclusión e integración de los migrantes.

Enfoque: migración y cambio climático

La Agenda 2030 reconoce que los impactos adversos del cambio climático y la degradación ambiental representan una seria amenaza para el desarrollo. Dado que los cambios climáticos y ambientales también constituyen una causa de migración forzada, se deben implementar estrategias de adaptación y mitigación locales para evitarlo tanto como sea posible. Además, es esencial que las necesidades y vulnerabilidades de los migrantes se consideren en las **acciones de prevención, preparación y resiliencia** para vincular también de manera coherente las iniciativas locales con las de los niveles superiores. Si no se tienen en cuenta las interrelaciones entre el cambio climático y la migración, es probable que las acciones locales cuesten más a largo plazo y sean menos efectivas. La meta 13.3 tiene como objetivo mejorar la educación, la concienciación y la capacidad humana e institucional en materia de mitigación, adaptación y adaptación al cambio climático. reducción de impacto y alerta temprana. Como se dijo anteriormente, **los migrantes deben ser incluidos específicamente en la educación y la sensibilización**, ya que a menudo viven en lugares inseguros.

El género se encuentra entre aquellas variables que provocan diferencias desiguales en la adaptación al cambio climático y en la posterior vulnerabilidad derivada de los efectos climáticos. Existe un gran acuerdo en que la integración del género en la investigación del cambio climático ayuda a reconocer los sistemas superpuestos e interconectados de poder.

Las mujeres desempeñan un papel importante en la agricultura, la seguridad alimentaria y las economías rurales a nivel mundial, ya que forman alrededor del 43% de la fuerza laboral agrícola en los países en desarrollo, pero solo menos del 5% de los propietarios de tierras. La fuerte participación de las mujeres en la agricultura y un enfoque de



género traerían beneficios notables a los planes de adaptación al cambio climático.

Centrarse en: migración y género

Más mujeres están migrando de forma independiente que antes, una tendencia que a veces se define como la feminización de la migración. Sin embargo, las mujeres migrantes a menudo son víctimas de una doble discriminación, ya que pueden enfrentar violencia de género y / o barreras específicas de género para su movilidad, lo que puede resultar en un mayor uso de canales de migración irregular, y esto abre un mayor riesgo de ser explotados sexualmente o traficados. Basta recordar que las mujeres y las niñas representan el 71% de todas las víctimas de trata detectadas a nivel mundial, y las mujeres representan el 96% de las víctimas de explotación sexual.

A lo largo de las rutas, las mujeres y niñas migrantes enfrentan riesgos de violaciones de derechos humanos, violencia de género, opresión y discriminación. En su informe de junio de 2016, la Agencia de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea señaló que hay **“pruebas cada vez mayores de que la violencia de género es un problema importante para las mujeres y niñas migrantes”**.

Por otro lado, las mujeres migrantes suelen ser las primeras en reaccionar de forma proactiva a las crisis y desempeñar un papel fundamental en el mantenimiento y la reconstrucción de la comunidad. La migración puede ser una fuente de empoderamiento para las mujeres y, a su vez, una fuente de desarrollo. La migración puede ofrecer acceso a la educación y carreras o mejores oportunidades de empleo, lo que permite a las mujeres obtener ingresos más altos. Puede abrir posibilidades para adquirir o mejorar habilidades y conocimientos, elevando a su vez el estatus social y económico y la participación. Por ejemplo, ONU Mujeres ha demostrado que las mujeres migrantes envían una parte más alta de su salario que los hombres migrantes para financiar la educación, la salud y el desarrollo comunitario.

SHAPING FAIR

CITIESF ALICANTE



LA CIUDAD TRAS EL COVID: PROPUESTAS PARA EL POST COVID-19 EN ALICANTE

Proponemos unas líneas de actuación que puede ayudar desde un punto de vista multinivel para superar la crisis sanitaria del COVID-19 una vez levantadas las medidas impuestas por la declaración del estado de Alarma. Es clave para nuestra ciudad planificar tanto en las próximas semanas como meses para mitigar los efectos de la crisis, favorecer la recuperación y convertir a nuestra ciudad en un espacio preparado para afrontar posibles eventualidades como esta en el futuro.

Planificación estratégica a medio y largo plazo. Tanto la crisis sanitaria del COVID-19, como la DANA de septiembre de 2019 nos han dejado un claro aprendizaje: la planificación estratégica es fundamental para poder dar respuesta a las cuestiones sobrevenidas en corto plazo de una manera eficaz, eficiente y pertinente, así como estar preparados para afrontar los retos del medio plazo. Aquellas empresas y territorios que habían planificado se han sabido adaptar de una manera más ágil a la situación provocada por el COVID-19; es por ello, que los municipios, empresas e instituciones y servicios públicos, deben hacer un esfuerzo por planificar de manera estratégica; identificando necesidades, recursos, riesgos, necesidades multisectoriales, etc. Esta es una cuestión que debe implicar al conjunto del tejido socioeconómico de la ciudad.

Hacer un seguimiento de los sectores productivos de nuestra ciudad. Las empresas y el talento puesto al servicio de estas, son los ejes tractores del desarrollo económico de un territorio; en el caso de nuestra ciudad, canalizado principalmente por la pyme multisectorial.

Las ciudades y las organizaciones de desarrollo económico deben hacer seguimiento y acompañar a las empresas de los sectores productivos más dañados por la crisis sanitaria con el objetivo de que esta situación no les reste competitividad para salir adelante. Sectores como el turismo, hostelería, calzado, construcción, inmobiliario etc. **Poner en valor la capacidad de adaptación de la pyme y la gran empresa alicantina.** Hay que comunicar de una manera eficaz la capacidad que han tenido las empresas alicantinas para afrontar esta coyuntura. Han sido muchas las empresas que han adaptado sus métodos de producción para abastecer al sistema sanitario, otras han cambiado sus hábitos de trabajo, algunas han recurrido al teletrabajo, otras han tenido que modificar sus canales de venta, etc. Comunicar y poner en valor esta capacidad camaleónica del tejido empresarial alicantino de una manera adecuada puede ayudar a las empresas de nuestro entorno a ser punta de lanza en las tareas de



“reconstrucción” económica y social a nivel nacional e internacional una vez superada la crisis sanitaria.

Necesidad de repensar el modelo de la escena urbana en nuestros municipios y ciudades: Hay que dotar de más protagonismo urbano a los entornos del comercio de proximidad, generando espacios amables, seguros y accesibles que fomenten la compraventa. Los restaurantes, bares, tiendas especializadas, ferreterías y otras tiendas de proximidad que crean empleo y otorgan un carácter único a nuestras ciudades, están en grave riesgo económico y de supervivencia en este momento.

Promover y adaptar el teletrabajo de una manera eficaz y manteniendo la productividad: Estos meses hemos vivido un experimento masivo en el teletrabajo o smartworking. La mayoría de las personas eventualmente regresarán a sus oficinas, pero otras empresas e instituciones pueden encontrar en el teletrabajo una oportunidad. Las ciudades pueden contribuir y apoyar el desarrollo de esta modalidad de trabajo contribuyendo a unas buenas infraestructuras de internet, fomentando la colaboración entre trabajadores remotos, o fomentando su participación en la comunidad, entre otras.

La dimensión del envejecimiento ante el reto demográfico: El envejecimiento es una de las patas del reto demográfico que está afrontando nuestra ciudad. Es necesario ofrecer a la población cada vez mas numerosa mayor de 75 años un confort y espacios amigables acorde a su estado de salud y características físicas, estas personas son las que han construido la sociedad tal y como la conocemos y no podemos consentir que episodios como el del COVID-19 tenga una incidencia tan negativa sobre ellos. Los espacios asistenciales para estas personas deben tener protocolos claros y eficaces ante las emergencias sanitarias, hay que velar por que las personas de estas edades que viven en soledad no tengan problemas derivados de esa situación y sobre todo hay que hacer un esfuerzo por generar ciudades amables para este colectivo cada vez más creciente en nuestra ciudad, gracias en gran parte a la calidad de vida que ha propiciado nuestro sistema sanitario, los hábitos y conductas sociales así como la calidad de nuestro clima.

Una nueva administración al servicio de la ciudadanía: La Administración de 2030 tendrá que ser íntegra y centrada en el ciudadano. Con una burocracia más ágil en sus respuestas. Que apueste por la digitalización, profesionalización y el talento. A un coste razonable y



continuamente evaluado.

Modos de transporte a prueba de pandemias: Los aeropuertos, puertos, nodos ferroviarios, centros logísticos, etc. son el motor del desarrollo económico y mantienen la distribución de alimentos y bienes a los ciudadanos. No pueden estar cerrados durante mucho tiempo. Ello implica abastecerlos de materiales y productos desinfectantes, puntales o líneas pintadas en el suelo para promover el distanciamiento social, reducción de usuarios, controles de temperatura, etc. Además, en la ciudad de Alicante los nodos de transporte posibilitan la entrada de personas de todo el mundo que eligen la ciudad para realizar sus actividades turísticas, es necesario establecer mecanismos en estos puntos de entrada que eviten la propagación de hipotéticas pandemias en el futuro.

Una vivienda pensada para el confort habitacional y psicológico: La vivienda es fundamental para el desarrollo social de Alicante, favorecer que toda la ciudadanía de un municipio tenga acceso a una vivienda con los estándares de calidad y con informes de adecuados es fundamental para conseguir un bienestar social y poder promocionar económicamente. Por ello es necesario tener identificadas las tipologías de vivienda existentes. el estado de estas y la capacidad que tiene la ciudadanía para acceder a la vivienda. Las viviendas no pueden ser concebidas como meros espacios dormitorio. El confinamiento de marzo y abril ha demostrado que existen retos que afrontar en las viviendas, hay determinados parques de viviendas que es necesario repensarlos para que sean espacios de confort para el encuentro personal y social además de ofrecer a sus inquilinos confort, seguridad y estabilidad emocional... Las nuevas promociones inmobiliarias deben pensar las viviendas como espacios de confort y esto debe ir acompañado de unas normas que estandaricen como deben ser los espacios habitacionales de las mismas.

PLAN DE ACTUACIÓN

Plan de Actuación

EJE 1 GOBERNANZA

Eje 1	Gobernanza		
LÍNEA 1	Administración electrónica y transparencia		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar, implantar y consolidar administración electrónica 2. Contestar registro en 30 días 3. Desarrollar una página web accesible y aplicaciones informáticas 4. Poner en funcionamiento la web nueva del ayuntamiento 5. Implantar una herramienta de consulta del presupuesto municipal 6. Mejorar acceso a la información: presupuestos, transparencia, puntos de información físicos 7. Conseguir mejores equipos informáticos para el personal del ayuntamiento 8. Acercar la administración al ciudadano 9. Simplificar los trámites administrativos 			 

Eje 1	Gobernanza		
LÍNEA 2	Estrategia de participación ciudadana		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguir una mayor implicación de todos los colectivos locales. 2. Integrar a todos los sectores 3. Mejorar la comunicación con la ciudadanía e involucrarla para hacer la participación más asequible 4. Aumentar la partida presupuestaria en materiales y personal técnico 5. Promoción de la participación de las personas migrantes en el asociacionismo local (vecinales, musicales, deportivas, culturales y festivas..) 			



6. Mejorar la comunicación con asociaciones
7. Crear una estrategia transversal
8. Ampliar consensos locales
9. Integrar la participación ciudadana en la gestión municipales



Eje 1	Gobernanza
LÍNEA 3	Mejorar la accesibilidad de la ciudad y la administración a personas con diversidad funcional
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA ODS DE TRABAJO

1. Alcanzar una movilidad urbana sostenible
2. Mejorar accesos a edificios públicos y zonas de interés
3. Peatonalizar progresiva y racionalmente
4. Utilizar las nuevas tecnologías para mejorar la accesibilidad
5. Implantar sistemas de integración y accesibilidad, en especial en espacios culturales, edificios públicos y zonas de interés
6. Consignar presupuesto
7. Priorariamente las partidas afectadas
8. Lograr parques infantiles abiertos y con elementos accesibles
9. Conseguir única línea de carril bici y pasos de peatones antideslizantes
10. Utilizar y poner al alcance los recursos para facilitar los procesos administrativos
11. Incorporar la diversidad lingüística en la información y atención a la ciudadanía
12. Ayudar a la 3ª edad con procesos de la administración pública



Eje 1	Gobernanza
LÍNEA 4	Optimización y aprovechamiento de recursos
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA ODS DE TRABAJO

1. Planificar recursos económicos y establecer prioridades
2. Coordinar o centralizar la solicitud de subvenciones
3. Realizar presupuestos organizados
4. Difundir y publicitar los hitos municipales
5. Implantar sinergias colectivas para la eficiencia eléctrica
6. Optimizar el gasto público
7. Hacer una administración "Sin Papel"
8. Optimizar recursos energéticos



Eje 1	Gobernanza
LÍNEA 5	Conectividad y utilización de las nuevas tecnologías para comunicarse con la administración
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA ODS DE TRABAJO

1. Implantar zonas wifi municipales y zonas de carga de móviles en puntos de interés cultural y turístico
2. Mejorar el acceso a Internet y la conectividad en edificios municipales y zonas de interés
3. Posibilitar una ventanilla única
4. Implantar Smart City colectiva entre áreas
5. Implantar la administración electrónica, entendible y accesible
6. Adquirir programas y apps de modernización de administración
7. Ampliar la información telemática y nuevas app's municipales
8. Implantar modelos de gestión de la información, transversales, reutilizables y no estancos
9. Mejorar la comunicación entre áreas municipales



EJE 2 DESARROLLO ECONÓMICO, EMPLEO E INNOVACIÓN

Eje 2	Desarrollo económico, empleo e innovación							
LÍNEA A 1	Nivel formativo para mejorar el acceso al empleo							
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO					
<ol style="list-style-type: none"> 1. Atraer empresas que demanden puestos cualificados 2. Mejorar la competitividad lingüística en los Centros Escolares (Motivación) 3. Conseguir una adecuada planificación de la oferta formativa 4. Orientar a las personas migrantes para el acceso a los Certificados de Profesionalidad y de reconocimiento de experiencia laboral y formativa. 5. Ampliar la oferta y acreditación de certificados profesionales 6. Mejorar la formación en N.N.T.T. y en idiomas de la ciudadanía 7. Fomentar la continuidad de los estudios 8. Mejorar el nivel formativo de los jóvenes con bajo nivel de formación o con abandono escolar 9. Adaptar la formación a las necesidades 10. Conseguir infraestructuras de formación municipales para ampliar la oferta formativa adaptada a las necesidades reales de formación 11. Aflorar la economía sumergida 12. Fomentar el trabajo fuera de la época estival (desestacionalizar) 13. Mejorar el nivel y cualificación profesional de los trabajadores ocupados. 14. Promover el acceso al empleo de la mujer inmigrante en situación de igualdad. 		<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>		<p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>		<p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>		<p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>

Eje 2	Desarrollo económico, empleo e innovación		
LÍNEA 2	Necesidad de un tejido empresarial cohesionado		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Conocer las necesidades de las empresas locales 2. Mejorar la comunicación entre administración local y empresas 3. Promover la creación de nuevas empresas 4. Incentivar la creación de empresas por parte de la población migrante poniendo el valor el empresariado étnico. 			<div data-bbox="1046 589 1297 840"> <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p> </div> <div data-bbox="1046 880 1297 1124"> <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p> </div>

Eje 2	Desarrollo económico, empleo e innovación		
LÍNEA A 3	Ciudad con potencial para la innovación y generación de empleo relacionado con el deporte		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promocionar competiciones locales. 2. Promocionar el deporte y sus beneficios. 3. Mejorar la cualificación y la formación en oficios relacionados con el deporte 			<div data-bbox="1046 1520 1278 1753"> <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p> </div> <div data-bbox="1046 1794 1278 2027"> <p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> </div>

EJE 3 SECTORES PRODUCTIVOS

Eje 3	Sectores productivos	
LÍNEA A 1	Producto turístico maduro	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Poner en valor y crear productos turísticos 2. Fomentar y potenciar la oferta de deportes náuticos 3. Fomentar y diversificar la oferta turística competitiva 4. Dotar de infraestructuras adecuadas a la 3ª edad y personas con discapacidad 5. Potenciar establecimientos locales 6. Poner en valor nuestros recursos culturales, medioambientales, etc 7. Apoyar y colaborar (la administración) con las empresas turísticas locales. 8. Fomentar la diversidad cultural como valor turístico. 		

Eje 3	Sectores productivos	
LÍNEA 2	Transformación industrial	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Facilitar suelos y ayudas para la instalación de empresas en el polígono industrial 2. Dinamizar y atraer nuevas empresas a los polígonos 3. Asesorar en I+D 4. Diversificar de sectores complementarios 5. Incrementar la oferta de suelo público 6. Analizar las infraestructuras industriales del puerto 		

Eje 3	Sectores productivos		
LÍNEA 3	Recursos locales ociosos y poco conocidos		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Poner en valor y crear productos turísticos 2. Potenciar zonas comerciales concretas 3. Dar a conocer los recursos naturales y patrimoniales 4. Educar a la población desde la infancia (colegio) en el conocimiento de nuestro patrimonio 5. Fomentar la tradición cultural gastronómica (productos, servicios, eventos). 6. Dar a conocer la diversidad cultural y gastronómica desde un punto de vista de la sociedad multicultural. 			  

Eje 3	Sectores productivos		
LÍNEA 4	Emprendimiento		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Aumentar la formación 2. Fomentar la innovación 3. Estudiar la situación de la oferta comercial. Proyectar futuro 4. Emprendimiento tecnológico 5. Fomento del teletrabajo emprendedor 6. Apoyar el emprendimiento de las personas migrantes a través de programa de microcréditos. 			 

EJE 4: DESARROLLO SOSTENIBLE Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Eje 4	Desarrollo sostenible y protección del medio ambiente		
LÍNEA 1	Posición geográfica privilegiada y recursos territoriales		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> Promocionar nuestra posición geográfica Mejorar la comunicación entre administraciones Poner en valor los recursos naturales Usar los recursos antrópicos coherentemente para que no desaparezca el medio natural Regular los usos de la sierra Explotar recursos medioambientales turísticos todo el año. 			

Eje 4	Desarrollo sostenible y protección del medio ambiente		
LÍNEA A 2	Lucha contra el cambio climático		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> Concienciar a la ciudadanía en la protección del medio ambiente Mejorar la eficiencia energética de edificios e infraestructura pública Concienciar del buen uso de las instalaciones 			

4. Establecer pautas sobre las buenas prácticas ambientales en edificios públicos
5. Realizar una auditoría energética
6. Conocer los consumos: energía, residuos etc (municipales)
7. Ejecutar medidas correctoras propuestas en la auditoría
8. Colaborar administración con ayudas y campañas de concienciación
9. Educar-informar



Eje 4	Desarrollo sostenible y protección del medio ambiente
LÍNEA 4	Medios para la concienciación de respeto al medio ambiente
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA ODS DE TRABAJO

1. Concienciar a la ciudadanía sobre la protección del medio ambiente
2. Sensibilización educativa en materia de medio ambiente
3. Mejorar la escena urbana ambiental
4. Uso racional del agua
5. Fomento de las energías limpias



EJE 5: ACCESIBILIDAD Y MOVILIDAD URBANA SOSTENIBLE

Eje 5	Accesibilidad y movilidad urbana sostenible	
LÍNEA 1	Accesibilidad y movilidad urbana sostenible	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> Mejorar la movilidad urbana e interurbana Rediseñar calles para ampliar aceras, mejorar pavimentos o rebajar, sonoro, táctil pasos peatones Hacer permanentemente accesibles los edificios públicos Crear espacios públicos exteriores: puntos de encuentro fomentar Itinerarios escolares seguros transporte accesible Fomento del uso de la bici mejorando los carriles Planificar vías (preferentes y secundarias) 		

Eje 5	Accesibilidad y movilidad urbana sostenible	
LÍNEA 2	Mejorar la accesibilidad universal en puntos de interés	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> Conectar puntos de interés mediante vehículos públicos ecológicos y bici Identificar posibles rutas (adaptabilidad) Fomentar puntos de interés y adecuarlos a personas con movilidad reducida (adaptarlos) 		

EJE 6: INCLUSIÓN SOCIAL, CULTURA, EDUCACIÓN Y JUVENTUD

Eje 6		Inclusión social, cultura, educación y juventud	
LÍNEA 1		Ocio juvenil	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Crear y gestionar un programa de ocio juvenil los fines de semana. 2. Promover opciones de ocio y tiempo libre deportivas 3. Crear GRUPOS DE TRABAJO colaborativos de ocio con otros grupos de edad 4. Crear lugares de encuentro especializando áreas o zonas de ocio 5. Implicar a entidades para desarrollar actividades de ocio 6. Crear canales de comunicación para escuchar sus necesidades 7. Fidelizar a los jóvenes con actividades atractivas 8. Generar actividades para visitantes (familias) de fin de semana 9. Considerar en la oferta de ocio juvenil las diferentes tradiciones, culturas y formas de relación de los jóvenes migrantes. 		 	

Eje 6		Inclusión social, cultura, educación y juventud	
LÍNEA 2		Población migrante en riesgo de exclusión social	
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA LA	ODS DE TRABAJO	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover proyectos de acceso a la formación y el empleo para mujeres migrantes en riesgo de exclusión social. 2. Potenciar los servicios de información y orientación en materia de recursos sociales (vivienda, educación, empleo, salud, servicios sociales etc.) a la población migrante en riesgo de exclusión. 3. Reducir el impacto de la crisis generada por la Covid 19 en la población inmigrante en situación irregular facilitando apoyos económicos. 4. Diseñar proyectos de intervención o itinerarios de inclusión sociolaborales para 		  	



cubrir las necesidades específicas del colectivo de inmigrantes en situación irregular.

5. Apoyar la atención que realiza el tejido asociativo a las personas migrantes en situación de vulnerabilidad social.
6. Establecer cauces estables con las entidades sin ánimo de lucro que atienden o trabajan con personas inmigrantes.
7. Favorecer la inclusión de las personas inmigrantes en sus procesos de regularización administrativa.
8. Realizar acciones de prevención y promoción de la interculturalidad.
9. Establecer medidas para garantizar la igualdad de trato no-discriminación y prevención del delito de odio.

Eje 6	Inclusión social, cultura, educación y juventud
LÍNEA 3	Modelo socio sanitario típico del sur de Europa
PROYECTOS PARA LA CIUDADANÍA	ODS DE TRABAJO

1. Promover hábitos saludables, autocuidados, estimulación cognitiva.
2. Promover los hábitos saludables entre los migrantes adaptando y creando materiales en la lengua de origen de la población migrante
3. Promover desplazamientos andando
4. Promover actividades de ejercicio físico



Eje 6	Inclusión social, cultura, educación y juventud
LÍNEA 4	Brecha digital, problemas de adicción y uso inadecuado
PROYECTOS PARA LA CIUDADANÍA	ODS DE TRABAJO

1. Mejorar la oferta educativa en nuevas tecnologías
2. Proporcionar equipamiento informático y de NNTT a los centros municipales.
3. Adecuar la oferta educativa para incorporar a las personas migradas y evitar la brecha digital



Eje 6	Inclusión social, cultura, educación y juventud		
LÍNEA 5	infraestructuras culturales y sociales.		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Apertura al público de los equipamientos culturales y deportivos con protocolos covid 2. Revisar instalaciones y mejorar acceso 3. Crear espacios para desarrollar proyectos diversos 4. Fomentar la cultura segura. 5. Favorecer el acceso normalizado de los equipamientos a asociaciones y grupos informales de migrantes. 			

Eje 6	Inclusión social, cultura, educación y juventud		
LÍNEA 6	Educación		
PROYECTOS CIUDADANÍA	PARA	LA	ODS DE TRABAJO
<ol style="list-style-type: none"> 1. Promover el uso adecuado de las TIC en la población 2. Mejorar competencias lingüísticas en la población migrante mediante programas específicos de enseñanza de la lengua castellana. 3. Realizar programas de promoción de la interculturalidad en la educación primaria. 4. Ampliar la oferta formativa municipal para alumnado de 2 años 5. Fomentar las competencias en inglés 6. Convertir el fomento lector en un tema colectivo 7. Aumentar presupuesto en cultural 8. Impulsar un modelo educativo intercultural e inclusivo. 9. Fomentar acciones de sensibilización en torno al fenómeno migratorio dirigido a la ciudadanía. 			



CONCLUSIONES FINALES

La participación del Ayuntamiento de Alicante en un certamen internacional como el *Shaping Fair Cities* ha permitido que la ciudad sea un motor en el trabajo por la difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Desde la concejalía de cooperación, inmigración y voluntariado se han coordinado una serie de actividades que han obtenido una respuesta favorable en el tejido asociativo. Se han desplegado sesiones formativas o reuniones específicas y el ejemplo de la labor de algunas entidades locales se ha puesto de relieve en el programa internacional, como la fundación San Vicente Ferrer o el proyecto "mujeres, fuerza y cambio" (cuyo reportaje difundido internacionalmente se puede ver en el siguiente enlace: <https://www.youtube.com/watch?v=zYIPomSVp8c>).

El despliegue de este proyecto internacional desde 2017 no hubiera sido posible sin la colaboración activa de las entidades sociales de la ciudad de Alicante, nuestro agradecimiento al voluntariado alicantino por su capacidad de aportar mejoras. Un reconocimiento que se hace extensible al personal del Ayuntamiento de Alicante, en particular al del departamento de cooperación, inmigración y voluntariado que impulsó la participación de la ciudad en este proyecto sufragado con fondos europeos y ha realizado toda una labor de coordinación durante los años de vigencia. Por último, pero no menos importante, se agradece la colaboración del resto de socios del consorcio SPC con quienes hemos compartido el noble objetivo de dejar a las generaciones venideras un futuro mejor. En especial, queremos reconocer la labor del socio líder, la Región Emilia Romana, con quien hemos mantenido una cordial relación durante estos años de intenso trabajo.

La planificación que hemos presentado en el presente documento pretende dejar huella en Alicante de la experiencia en el *Shaping Fair Cities* en forma de potenciales actuaciones de futuro. Esta serie de acciones planteadas pretenden reforzar el trabajo por la Agenda 2030. La localidad de Alicante ya ha empezado a trabajar en el horizonte de los Objetivos de Desarrollo Sostenible mediante la planificación global de todo el consistorio denominada "Alicante 2030". Desde la experiencia de participación en certamen internacional se presenta una serie de actuaciones organizadas en seis ejes inspirados en los ODS que deben contar, para su correcto desarrollo, con la complicidad del tejido asociativo y económico.



La sostenibilidad busca el equilibrio para el crecimiento en los planes social, económico y medioambiental. El propósito es poder hacer desarrollar la sociedad sin poner en peligro la estabilidad social o el respeto al medio ambiente, porque todos estos factores en el medio y largo plazo presentan una clara interdependencia. Supone, por ende, una apuesta por un futuro global organizado en armonía. Todos los sectores de la sociedad deben de jugar su papel, los municipios son un actor fundamental para la consecución de estos objetivos.

La mayoría de las acciones que se impulsen desde el Ayuntamiento de Alicante, y más concretamente desde la concejalía de cooperación, inmigración y voluntariado, son susceptibles de presentar algún tipo de vinculación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas. Por tanto, enfocar la gestión municipal con el marco de los ODS no solo permite actuar con precisión, sino que suma a la gestión local el compromiso para el futuro consensuado globalmente mediante la aprobación de 193 naciones del mundo.

Esta planificación, como fruto del trabajo de una concejalía del Ayuntamiento de Alicante, se centra en acciones de encaje en la administración. No obstante, ello, presente erigirse en un núcleo de atracción de oportunidades a los sectores productivos, poniendo el foco en la creación de empleo y de riqueza. La promoción, mediante incentivos, de cuestiones como la voluntaria *Responsabilidad Social Corporativa* (RSC) puede implicar al tejido empresarial en unos objetivos que son comunes.

La responsabilidad social viene definida a partir del Libro Verde de la Comisión Europea al 2001. La definición es: "La responsabilidad social de las empresas, esencialmente, un concepto de acuerdo con el cual las empresas deciden voluntariamente contribuir al logro de una sociedad mejor y un medioambiente más limpio." A nivel conceptual, los términos Responsabilidad Social y desarrollo sostenible confluyen alrededor de sus tres dimensiones de actuación: Dimensión Económica, Dimensión Ambiental, Dimensión Social. Esto se traduce, a la práctica, en el que se conoce como Triple cuenta de resultados, que implica que una organización, para sobrevivir en el entorno actual, tiene que:

- Económico: Entendido como la capacidad para contribuir al desarrollo económico del entorno en que opera la organización
- Social: Entendido como las consecuencias sociales de la actividad de la organización en todos los niveles: los/las empleadas, los proveedores, la ciudadanía, las comunidades locales y la sociedad en general.
- Ambiental: Entendido como la compatibilidad entre la



actividad de la organización y la preservación de la biodiversidad y de los ecosistemas. Incluye un análisis de los impactos de la prestación de servicios en términos de flujos, consumo de recursos difíciles o lentamente renovables, así como en términos de generación de residuos y emisiones.

La colaboración público-privada es uno de los pilares en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en España. EL tejido productivo es un actor estratégico que implica a muchos ámbitos de la vida de las personas y de la realidad económica de la ciudad.

En otro orden de asuntos, cabe remarcar para concluir los resultados del proyecto SPC en su análisis sociológico troncal en cuanto a las personas migrantes, con las que trabaja la concejalía impulsora. Los migrantes representan aproximadamente el 3% de la población mundial, pero producen más del 9% del PIB mundial. Los migrantes a menudo aportan beneficios significativos a sus nuevas comunidades en forma de habilidades, tendencias demográficas, inversiones y diversidad cultural, lo que demuestra que la migración es un recurso importante para el desarrollo de los países de acogida. Las personas migrantes corren el riesgo de segregación espacial, lo que impide su integración y agrava el riesgo de marginación y criminalización. Sin información y asistencia adecuadas, los migrantes también pueden enfrentarse a barreras lingüísticas, legales, sociales y administrativas a la protección social, lo que limita su acceso a la vivienda, el empleo y los servicios básicos.

La participación en el proyecto Internacional Shaping Fair Cities ha servido a Alicante para poner de relieve su capacidad de responder a los principales retos de las personas migrantes, así como para reforzar el compromiso de la ciudad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 impulsada por las Naciones Unidas.