

INTRODUCCIÓN

El presente documento contiene un resumen de la información que se recabó en la I Conferencia Estratégica del **Plan de Ciudad de Alicante “HACIA ALICANTE”**, celebrada el pasado lunes 12 de Junio, organizada por el Ayuntamiento de Alicante a través de la Concejalía de Coordinación de Proyectos.

El trabajo de análisis llevado a cabo inicialmente por parte del personal técnico del Ayuntamiento, dio paso a un proceso de diálogo y reflexión colectiva sobre el futuro de la ciudad que se materializó en la I Conferencia Estratégica.

La suma de inquietudes, visiones y nuevos enfoques sobre los ejes estratégicos planteados en el documento de trabajo del que partíamos “I documento HDP”, elaborado por los diferentes Servicios del Ayuntamiento de Alicante, propició la posibilidad de alcanzar consensos en torno a la priorización de desafíos que deben marcar las líneas estratégicas para el desarrollo de la ciudad.

En concreto, las Líneas Estratégicas o Ejes sobre los que se sustenta el desarrollo del Plan, son:

1. **Gobierno Local y Ciudadanía. (Alicante Ciudad Abierta)**
2. **Innovación, Desarrollo Económico y Empleo / Turismo. (Alicante Ciudad Dinámica / Alicante Ciudad Turística)**
3. **Cultura, Educación y Salud. (Alicante Ciudad Cultural y de la Memoria)**
4. **Desarrollo Urbano Sostenible y Protección del Medio Ambiente / Accesibilidad y Movilidad. (Alicante Ciudad Sostenible y Saludable / Alicante Ciudad Conectada y Accesible)**
5. **Inclusión Social. (Alicante Ciudad Inclusiva)**

El documento que se presenta a continuación recoge de forma resumida las conclusiones a partir del análisis realizado por los diferentes grupos de trabajo de técnicos municipales y de cada una de las Mesas de Diálogo de la I Conferencia Estratégica agrupados por ejes estratégicos. Se trabajó sobre las propuestas que se habían reflejado en el I documento HDP, fruto del análisis realizado por el personal técnico de las diferentes concejalías del Ayuntamiento de Alicante; en el cual, se exponía una visión de ciudad de futuro, basada en los **Hechos, Desafíos y Proyectos** del Ayuntamiento de Alicante.

Este análisis, fruto del trabajo del personal técnico, así como de todos los agentes participantes en la I Conferencia Estratégica, debe posibilitar definir una estrategia común sobre el modelo de ciudad que queremos. Todo ello vendrá recogido en el documento del “Plan de Ciudad de Alicante 2017-2025”

PROGRAMA Y DESARROLLO DE LA CONFERENCIA ESTRATÉGICA

Programa de la I Conferencia Estratégica:



I CONFERENCIA ESTRATÉGICA PLAN CIUDAD
12 DE JUNIO 2017
Auditorio de la Diputación de Alicante (ADDA)
Pº de Campoamor s/n

PROGRAMA

- 12.00h** - Acreditaciones
- 12.30h** - Inauguración Institucional
- 13.15h** - Presentación del primer documento HDP (Hechos, Desafíos y Proyectos) del Plan Ciudad
- 14.00** - Pausa almuerzo
- 15.30h** - Mesas de diálogo ciudadano
- 17.30h** - Pausa café
- 18.00h** - Conclusiones plenario
- 19.00h** - Clausura de la conferencia

AYUNTAMIENTO DE ALICANTE

La I Conferencia Estratégica, se estructuró como una jornada de trabajo, planteada como un evento networking, en el que el protagonismo recaía sobre la ciudadanía y representantes de entidades y asociaciones. Para ello se programó una inauguración institucional, seguida de la presentación del I documento HDP, el cual serviría como base para el trabajo programado en las Mesas de Diálogo posteriores, las cuales se agruparon por los 5 Ejes estratégicos y tuvieron la oportunidad de debatir acerca de los Objetivos y Desafíos plasmados en el I documento HDP, durante 2 horas; a lo que prosiguió una dinámica para la priorización de los mismos.

La clausura del acto fue precedida por una exposición a todos los asistentes, de los resultados obtenidos en cada una de las cinco Mesas de diálogo ciudadano.

DESARROLLO DE LA I CONFERENCIA ESTRATÉGICA

La Iª conferencia Estratégica se desarrolló en un foro de diálogo ciudadano del I documento HDP. El objetivo fue el de trabajar sobre este primer documento elaborado por los técnicos, para incorporar, modificar y priorizar todas aquellas propuestas, sugerencias, inquietudes y aportaciones de todos los participantes.

Se registró una amplia asistencia a la Iª Conferencia Estratégica del Plan ciudad de Alicante, asistieron 350 personas y en sus Mesas de Diálogo Ciudadano se contó con un gran número de participantes, ascendiendo a las 215 personas, tanto de ciudadanía inscrita a título personal como de representantes de un centenar de entidades y colectivos que constituyen el tejido económico, social y cultural de la Ciudad. Entre ellas, asociaciones de comerciantes, del ámbito de la cooperación y la solidaridad, ecologistas, vecinales, juveniles, culturales y del ámbito educativo, asociaciones gitanas, asociaciones del ámbito de la inclusión social, empresariales, sindicatos, asociaciones de inmigrantes, ONGS.¹

De igual modo, también participaron en la jornada representantes de la Universidad de Alicante (UA) y la Universidad Miguel Hernández (UMH), de organizaciones sindicales como UGT y CCOO, de instituciones como la EUIPO, Casa Mediterráneo, IFA, Fundación CAM, Coepa, Ineca, APEHA, Avant, AFEMA, de la Federación de Fogueres, Teatro Principal, así como grandes empresas arraigadas en Alicante, como VECTALIA y Aguas de Alicante, y del Banco Sabadell, entre otros.

Cabe reseñar la importancia de los resultados obtenidos, pues surgen del debate y de la participación ciudadanas, en un encuentro exitoso, que permitirá avanzar de manera consensuada hacia la elaboración del “Plan de Ciudad de Alicante 2017-2025”.

MÉTODO DE TRABAJO

La propuesta de trabajo desde la que se partía en las cinco Mesas de diálogo Ciudadano se basó en la revisión, priorización y aportaciones a los desafíos/objetivos del Primer Documento HDP (Hechos/Desafíos/Proyectos).

En primer lugar, se estableció un diálogo en cada una de las mesas, las cuales estaban estructuradas por Ejes. En cada una de estas mesas se designaron iniciadores al diálogo (Personas de relevancia en los diferentes ámbitos de la Ciudad) para fomentar la participación de los asistentes y exponer la información de que se disponía y que ya habían trabajado los técnicos municipales.

Después de una fase de diálogo inicial, cada persona de manera individual, propuso por escrito

¹ Se puede consultar el listado completo de participantes en la I Conferencia Estratégica en el Anexo 1

nuevos desafíos u objetivos para incorporar al HDP.

Se solicitó a los representantes de las entidades información sobre los proyectos que se desarrollaban en las mismas, que fueran claves para el Plan Ciudad de Alicante.

En segundo lugar, se procedió a la valoración los desafíos/objetivos del Documento HDOP mediante unos cuestionarios a cumplimentar de forma individual. La valoración consistió en indicar (entre el 0 y el 4) el impacto de cada uno de los desafíos/objetivos.

Para finalizar, se propuso priorizaron los desafíos/objetivos, utilizando paneles como soporte.

PROCESO DE TRABAJO

El documento que se expone, muestra el resultado del análisis cuantitativo y cualitativo de la información recabada mediante la participación ciudadana en el proceso de elaboración del Plan de Ciudad “Hacia Alicante”.

La información cuantitativa se recoge de los resultados de la 1ª Conferencia Estratégica y de la jerarquización de los desafíos/objetivos que los asistentes a la misma trabajaron mediante mesas sectoriales.

Por su parte, este primer análisis cualitativo recoge las sensibilidades, aportaciones, sugerencias, surgidas de estas mismas mesas de diálogo en forma de aportaciones y propuestas de Desafíos/objetivos. De forma complementaria, actualmente se están realizando entrevistas a agentes clave de la Ciudad, los cuales, mediante un modelo estándar de entrevista, pueden aportar su visión y *Know-how*, acerca de temas como la definición de los principales condicionantes presentes y futuros para el desarrollo de la Ciudad, así como los principales sectores estratégicos en los que Alicante debe fundamentar su crecimiento, o los desafíos que afronta; todo ello acompañado de proyectos clave resultado de la colaboración público privada y de la iniciativa social, de vital importancia para un Plan Estratégico de Ciudad.

Es en este punto, y tomando como base el presente documento, es donde se debe establecer una reflexión en la que las mesas sectoriales compuestas por los técnicos municipales serán la clave para la priorización definitiva y análisis de los desafíos y objetivos identificados, así como la propuesta de nuevos proyectos; lo que resultará fundamental para articular y preparar la II Conferencia Estratégica.

Se expone a continuación un breve resumen con la valoración de los resultados obtenidos en la I Conferencia Estratégica gracias a las aportaciones ciudadanas, estructurado de la siguiente manera:

EJE 1

GOBIERNO LOCAL Y CIUDADANÍA

El Eje 1 cuenta con dos Hechos Principales; estos son:

- HECHO PRINCIPAL 1: **Déficit de gobernanza relacional**
- HECHO PRINCIPAL 2: **Amplio tejido asociativo aunque inconexo entre sí, con una componente más de representación que de participación.**

El Hecho Principal 1 está compuesto por 8 desafíos, y según la priorización realizada en la encuesta, donde (0 = nada importante y 4 = muy importante), destacan según la nota media obtenida:

- Dotar de eficiencia y eficacia la gobernanza municipal **(3,57)**
- Afrontar el desequilibrio en la coordinación de los procesos participativos **(3,43)**
- Combatir la brecha digital y los problemas de acceso a los servicios de administración electrónica, mediante una atención a la ciudadanía más integral y eficiente **(3,33)**

El Hecho Principal 2 está compuesto por 4 desafíos; destaca:

- Mejorar la comunicación y colaboración entre las diferentes entidades del tejido asociativo, ciudadanía y administración para generar una visión global de conjunto y de cada una de ellas, creando un tejido sólido de participación ciudadana que cohesione los diferentes agentes de la ciudad (económicos, sociales, culturales, de conocimiento, etc.) **(3,62)**

Primeras Consideraciones al Eje 1

De un primer análisis de las propuestas de desafíos/objetivos, podemos extraer que se hace mucha incidencia en la necesidad de mayor accesibilidad y comunicación entre la administración y la ciudadanía, incrementando la confianza y mejorando la imagen del funcionariado.

Se incide mucho también en la participación ciudadana y en el fomento del asociacionismo, así como en la incorporación de las necesidades de las áreas periféricas del Término Municipal como Partidas Rurales, Villafranqueza, etc.

Otro de los temas que se repite bastante es el reto que supone mejorar la imagen de la ciudad.

EJE 2-3

INNOVACIÓN, DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO/ TURISMO

El Eje 2-3 cuenta con dos Hechos Principales; estos son:

- HECHO PRINCIPAL 1: **Limitada diversificación de los sectores económicos productivos de la Ciudad y pérdida de competitividad de los sectores productivos tradicionales (comercio, turismo y servicios)**
- HECHO PRINCIPAL 2: **La ciudad disfruta de una posición geográfica privilegiada que no aprovecha en términos de retorno de creación de riqueza, generación de nuevas oportunidades de negocio y creación de nuevas oportunidades laborales estables y de calidad.**

El Hecho Principal 1 está compuesto por 7 desafíos; destacan:

- Diseño de un modelo futuro de desarrollo socioeconómico de la ciudad, definido y consensuado. **(3,64)**
- Detectar e implantar nuevos sectores productivos (Industrias culturales y creativas, salud, náutico, logístico, tecnológico, biosanitario, etc.) **(3,61)**
- Renovación y mejora de la competitividad de los sectores productivos tradicionales, a través de la mejora de la calidad de productos y procesos. Aplicar la I+D+I generada a los sectores productivos tradicionales. **(3,44)**
- Impulsar clústeres que permitan una mayor competitividad y calidad, tanto de los sectores tradicionales como de los nuevos sectores a implantar. **(3,33)**

El Hecho Principal 2 está compuesto por 5 desafíos; destacan:

- Convertir a Alicante en el nodo logístico para el resto de la provincia (Ej: potenciación de Puerto y Aeropuerto, instalando empresas que generen valor añadido y complementariedad a los potentes sectores provinciales del textil, plástico, juguete, agroalimentario, calzado, mármol, etc.) **(3,58)**
- Atraer inversión (nacional y extranjera) y de empresas tractoras. Atracción de nuevas sedes de instituciones internacionales o eventos **(3,44)**

Primeras Consideraciones al Eje 2-3

De un primer análisis de las propuestas de desafíos/objetivos, podemos destacar aspectos muy comentados, como la necesidad de crear empleos de calidad y garantizar el empleo de la población más joven de la ciudad.

Se incide en la oportunidad de modernización, innovación e incorporación de nuevas tecnologías e I+D. Otro reto que aparece reiteradamente es la superación del modelo turístico tradicional de sol y playa.

EJE 4

CULTURA, EDUCACIÓN Y SALUD

El Eje 4 cuenta con cinco Hechos Principales; estos son:

- HECHO PRINCIPAL 1: **Sector económico vinculado al sector cultural, festivo y de ocio sin identificación a escala global de la ciudad, y con falta de identidad cultural propia y de proyección exterior.**
- HECHO PRINCIPAL 2: **Débil vertebración educativa en la ciudad.**
- HECHO PRINCIPAL 3: **Elevada tasa de fracaso escolar y abandono escolar.**
- HECHO PRINCIPAL 4: **Deficiencias en el uso y apropiación ciudadana del entorno urbano.**
- HECHO PRINCIPAL 5: **Ciudad con potencial para la dinamización cultural y proyecto de Memoria Histórica.**

El Hecho Principal 1 está compuesto por 5 desafíos; destacan:

- Fomentar la identidad cultural (interior y exterior). **(3,40)**
- Apuesta por la profesionalización cultural y de ocio. **(3,34)**

El Hecho Principal 2 está compuesto por 3 desafíos; destacan:

- Propiciar que la sociedad se implique en la educación **(3,86)**
- Mejorar la movilidad escolar **(3,38)**

El Hecho Principal 3 está compuesto por 3 desafíos; destacan:

- Adaptar la oferta de los Ciclos Formativos a la oferta laboral **(3,71)**
- Prever en la planificación escolar aulas de acogida para los alumnos sobrevenidos **(3,38)**

El Hecho Principal 4 está compuesto por 4 desafíos; destacan:

- Revitalización y creación de espacios públicos y zonas verdes (lúdicas, recreativas, deportivas, culturales y creativas, etc.) **(3,80)**
- Canalización de la demanda de ocio hacia un ocio responsable, inclusivo y saludable **(3,74)**
- Fomento de la cultura del deporte y la salud en el entorno urbano y el espacio público **(3,60)**

El Hecho Principal 5 está compuesto por 4 desafíos; destacan:

- Necesidad de crear canales de promoción de jóvenes artistas y de potenciar y desarrollar la creatividad juvenil **(3,71)**
- Conservación y difusión del patrimonio e identidad cultural **(3,50)**

Primeras Consideraciones al Eje 4

De un primer análisis de las propuestas de desafíos/objetivos, podemos señalar como los aspectos más destacados por las personas que participaron en la Mesa o que más se repiten, la necesidad de tener en cuenta a la infancia y a la población más joven, tanto a la hora de ofertar actividades culturales, de ocio, educativas, etc., como en la participación ciudadana y en la toma de decisiones. Se incide también mucho en aspectos relacionados con la educación: el reto que supone la educación inclusiva, así como la coeducación y la educación en diversidad afectivo-sexual.

EJE 5-6

DESARROLLO SOSTENIBLE Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE/ACCESIBILIDAD Y MOVILIDAD

El Eje 5-6 cuenta con seis Hechos Principales; estos son:

- HECHO PRINCIPAL 1: **Crecimiento urbano sin gestión reequilibradora de los cambios poblacionales y de las funciones urbanas.**
- HECHO PRINCIPAL 2: **Escasa conciencia ecológica urbana en una ciudad con elevado potencialidad medioambiental, económico, social y cultural.**
- HECHO PRINCIPAL 3: **Riesgos de semidesertización y cambios en la imagen de la ciudad y en el urbanismo costero debido al cambio climático.**
- HECHO PRINCIPAL 4: **Uso masivo del transporte motorizado privado.**
- HECHO PRINCIPAL 5: **Falta de coordinación e integración entre las distintas redes de transporte.**
- HECHO PRINCIPAL 6: **Deficiencias de accesibilidad para personas con diversidad funcional.**

El Hecho Principal 1 está compuesto por 10 desafíos; destacan:

- Recuperar la ciudad compacta, reurbanizando estratégicamente los espacios públicos en parte de la ciudad consolidada para hacer una ciudad más amable para la ciudadanía **(3,17)**
- Fomentar la interconexión entre barrios colindantes y evitar los vacíos urbanos que dificultan la continuidad de la trama y el tránsito de las personas **(3,14)**

El Hecho Principal 2 está compuesto por 9 desafíos; destacan:

- Poner en valor el patrimonio cultural y natural del municipio. **(3,55)**
- Promover cambios en los hábitos de consumo hacia una menor generación de residuos **(3,49)**
- Impulsar la conciencia medioambiental **(3,43)**
- Crear mayor conciencia social hacia la problemática de los residuos sólidos urbanos. **(3,39)**

El Hecho Principal 3 está compuesto por 1 desafío; siendo:

- Reducir las emisiones de CO2 y la huella de Carbono del municipio, tanto la de gestión municipal como la ciudadana. **(3,56)**

El Hecho Principal 4 está compuesto por 4 desafíos; destacan:

- Fomentar el transporte público, la bicicleta y los desplazamientos peatonales **(3,57)**
- Integrar las políticas de desarrollo urbano y territorial con las políticas de movilidad, de modo que se minimicen los desplazamientos habituales, se garantice la accesibilidad a las viviendas, centros de trabajo y lugares de interés cultural, social, comercial, ...con el menor impacto ambiental y de la forma más segura posible **(3,46)**
- Crear ejes de conexión peatonales que concentren actividades sociales y económicas **(3,43)**

El Hecho Principal 5 está compuesto por 2 desafíos; destaca:

- Crear un gran centro intermodal de transporte, integrado en el entorno urbano que facilite la movilidad inter e intraurbana **(3,36)**

El Hecho Principal 6 está compuesto por 3 desafíos; destaca:

- Necesidad de un entorno inclusivo en todos los ámbitos: urbanístico, educativo, cultural, de empleo ... (accesibilidad universal) **(3,47)**

Primeras Consideraciones al Eje 5-6

De un primer análisis de las propuestas de desafíos/objetivos, podemos extraer que se hace mucha incidencia en aspectos sobre movilidad urbana (accesibilidad, estación intermodal, transporte público, etc.).

La disminución de emisiones de efecto invernadero y disminución de la huella de carbono, así como optimización del uso del agua también son retos muy repetidos. La necesidad de un Plan General y de incorporar criterios de sostenibilidad en la planificación y gestión de la ciudad se han puesto de manifiesto repetidamente. Otro aspecto que aparece numerosas veces es la recuperación de alguna gran zona verde (parque, zona verde, corredor verde, etc.) que sea un elemento vertebrador de la ciudad, así como la revalorización en este sentido de las áreas periféricas del Término Municipal.

EJE 7

INCLUSIÓN SOCIAL

El Eje 7 cuenta con cinco Hechos Principales; estos son:

- HECHO PRINCIPAL 1: **Ausencia de un marco conceptual compartido, desde los diferentes ámbitos públicos, respecto a la definición, causas, componentes y consecuencias de la exclusión social.**
- HECHO PRINCIPAL 2: **Desigualdad Social y Dualidad Territorial.**
- HECHO PRINCIPAL 3: **Desequilibrio entre la oferta y la demanda de trabajo.**
- HECHO PRINCIPAL 4: **Ausencia de un marco conceptual compartido sobre el sistema sexo/género y las diversas situaciones de discriminación sobre las mujeres que de él se derivan, así como sobre el concepto de igualdad en la diversidad; ausencia de enfoque de género en la agenda política local; todo ello agravado por la inexistencia de un Plan de Igualdad para la ciudadanía**
- HECHO PRINCIPAL 5: **El tejido social, las redes de mujeres y el movimiento asociativo en materia de lucha por la igualdad y contra la violencia basada en género es escaso y débil; la coordinación entre los recursos institucionales – cuerpos de seguridad, estamento judicial, atención psicosocial y jurídica- es débil y poco eficaz**

El Hecho Principal 1 está compuesto por 3 desafíos; destacan:

- Diseñar nuevos modelos de intervención partiendo del marco conceptual de la exclusión y desde la perspectiva de género **(3,63)**
- Planificar las actuaciones públicas sobre la base del conocimiento de nuestra realidad social y desde el marco conceptual de la exclusión **(3,54)**
- Concienciar a la ciudadanía en general en cómo estos aspectos (sexo, género, edad, minoría étnica, diversidad funcional, origen nacional) inciden en un menor igualdad de oportunidades. **(3,53)**

El Hecho Principal 2 está compuesto por 15 desafíos; destacan:

- Transformar individual y colectivamente la “posición social” de mujeres y hombres desde la exclusión hasta el empoderamiento y la participación social. **(3,62)**
- Establecer medidas que permitan detectar, prevenir y reducir el abandono y el fracaso escolar:
 - Dotar a los Centros Educativos de los recursos necesarios para la atención a la diversidad de toda índole.
 - Dotar a los Centros Educativos de herramientas y de “competencias profesionales” para afrontar los conflictos generados, o que emerjan, en los Centros, referidos a la diversidad cultural y/o pertenencia étnica, los distintos orígenes nacionales, la orientación de género, las diferentes capacidades, la diversidad sexual, etc.. **(3,61)**
- Incrementar notablemente el porcentaje de cobertura a hombres y mujeres en situación de exclusión social:
 - Agilizar la gestión de prestaciones.
 - Asegurar que las prestaciones permitan garantizar ingresos mínimos y/o

- promocionar procesos de inclusión social o prevenir trayectorias hacia la exclusión.
- Mantener unos estándares mínimos tanto en recursos humanos como económicos que faciliten una acción social eficaz y de calidad.
- Establecer un marco teórico y de valoración de las situaciones de exclusión comunes y compartidos **(3,56)**
- Acercar y adaptar los recursos y servicios públicos a las necesidades y características de cada territorio y su población. **(3,47)**
- Elaborar Planes de Atención a la Diversidad en los Centros Educativos de la ciudad. **(3,44)**
- Tender hacia prestaciones unificadas, suficientes, dignas que aborden todas las tipologías de pobreza y alivien la carga burocrática y de gestión. **(3,32)**
- Modificar y deconstruir los prejuicios y las creencias sobre la población procedente de otros países que perviven entre los/las miembros de las Asociaciones, Colectivos y Entidades autóctonas, promoviendo y facilitando así la incorporación a las mismas del nuevo vecindario, a la vez que se promueve entre dicho colectivo su acercamiento a dichas entidades. **(3,31)**

El Hecho Principal 3 está compuesto por 9 desafíos; destacan:

- Rentabilizar los Recursos existentes de empleo y formación a través de mejores niveles de coordinación. **(3,49)**
- Incentivar la creación de C.E.E., E.I. la reserva de mercado en la contratación pública, las cláusulas sociales y la creación de empleo a jornada completa y con una temporalidad mínima de tres meses. (Vinculado a la pauperización del mercado de trabajo). La reserva de mercado para C.E.E. Y las cláusulas sociales ya se aplican. **(3,38)**
- Establecer canales de coordinación eficaces entre la administración autonómica y local, en materia de empleo, y formación, más allá de las convocatorias ordinarias anuales. **(3,34)**
- Incrementar los recursos formativos en sus diversas modalidades, que faciliten la alfabetización académica y digital, la consecución de certificados de estudios obligatorios y/o las pruebas de competencias básicas en el ámbito del empleo. **(3,32)**

El Hecho Principal 4 está compuesto por 6 desafíos; destacan:

- Que el conjunto de la ciudadanía comprenda que la violencia contra las mujeres no es un hecho aislado o fortuito que sucede en los márgenes de la sociedad, sino un hecho anclado en sus propias estructuras, además de un problema de salud pública que incrementa el riesgo de exclusión social y de pobreza. **(3,49)**
- Que la ciudadanía en general y las mujeres en particular incrementen sus niveles de consciencia sobre los derechos con perspectiva de género y sobre el derecho a una vida libre de violencia **(3,49)**
- Superar el retraso de la ciudad de Alicante en materia de planes locales de igualdad. **(3,39)**

El Hecho Principal 5 está compuesto por 4 desafíos; destaca:

- Crear un espacio de encuentro, diálogo e identificación conjunta de prioridades y líneas estratégicas en materia de igualdad, lucha contra la violencia basada en género, igualdad en la diversidad y defensa y apropiación de derechos. **(3,42)**

Primeras Consideraciones al Eje 7

De un primera análisis merece bastante atención todo lo relativo al marco conceptual sobre la exclusión social y a la necesidad de establecer nuevos modelos de actuación desde diferentes ámbitos y específicamente desde los Servicios Sociales. Incluso alguna de las aportaciones pone de manifiesto dicha necesidad al haber detectado diferencias de planteamiento en el propio debate de la Mesa, que también quedan patentes con la lectura de las propuestas recogidas.

Resaltan también las referencias al ámbito laboral, precariedad del empleo, especialmente para algunos sectores de población, y las medidas que puede aplicar la Administración Local en el ámbito de las Clausulas Sociales, por ejemplo. Siguiendo el orden de aspectos comentados por las personas participantes hay que señalar lo relativo a la diversidad de sexo, género u orientación sexual, la necesidad de un enfoque transversal real y de atención específica a la exclusión generada por estos factores.

Asimismo, aunque no agota los temas aportados, adquiere relevancia todo lo relativo al sistema educativo, prevención del absentismo y el abandono escolar, la atención a los procesos de desarrollo personal desde un enfoque más amplio, etc.

GRUPOS DE TRABAJO

RESPONSABLES PLAN DE CIUDAD													
EJE 1	EJE 2		EJE 3		EJE 4		EJE 5		EJE 6		EJE 7		
GOBIERNO LOCAL Y CIUDADANÍA	INNOVACIÓN DESARROLLO ECONÓMICO Y EMPLEO		TURISMO		CREATIVIDAD CULTURA Y EDUCACIÓN		DES. SOSTENIBLE Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE		ACCESIBILIDAD Y MOVILIDAD		INCLUSIÓN SOCIAL		
COORDINADORES DE LA COMISIÓN TÉCNICA													
Roman Pinedo Esteban / Enrique Morales Pareja Perea													
RESPONSABLE	RESPONSABLE		RESPONSABLE		RESPONSABLE		RESPONSABLE		RESPONSABLE		RESPONSABLE		
Juan Melero Rubio	Jefe del Dpto. De Transparencia y Buen Gobierno	Roman Pinedo Esteban	Jefe del Servicio de Coordinación de Proyectos	Roman Pinedo Esteban	Jefe del Servicio de Coordinación de Proyectos	Cristina Ramón Peinado	Técnico Animación Sociocultural	Pedro Bascañana Mateo	Técnico Superior en Sociología	Pedro Bascañana Mateo	Técnico Superior en Sociología	Silvia Ramírez Pacheco	Jefa del Dpto. Del Plan de Inclusión Social Municipal
COORDINADOR:													
Javier Gallego	Jefe del Dpto de Calidad y Atención a la Ciudadanía de RRHH	Juan Manuel Amoros Silvestre	Jefe del Servicio de Empleo y Fomento	Carolina Amorós Aranda	Turismo	Macarena Fuentes Guzmán	Jefa del Servicio de Cultura	Manuel Beltrá Martínez	Directos de la Oficina del Plan General Urbanismo	Remedios Martínez Munera	Jefa del Servicio de Tráfico y Transportes	Silvia Ramírez	Jefa del Dpto. Del Plan de Inclusión Social Municipal
C. ADJUNTO:													
Javier Morales Belvis	Jefe del Servicio de Modernización de Estructuras Municipales	Juan Javier Maestre Gil	Jefe del Servicio de Infraestructuras, Mantenimiento, Plaza de Toros e Inmigración	Pablo Rosser Limiñana	Jefe del Dpto. De Memoria Histórica y Democrática	Fabiola García Campo	Jefa del Servicio de Educación	Manuel Martínez Marhuenda	Jefe del Servicio de Medio Ambiente, Limpieza, Residuos, Zonas Verdes y Alumbrado	Pedro Riquelme Moya	Técnico de Tráfico	Francisco Javier Miralles Guillen	Jefe del Servicio de Acción Social
SERVICIOS:													
Joaquín Oltra Gisbert	Jefe del Área de Intervención y Contabilidad	Teresa García Pertusa	Jefa del Dpto. De Empleo	Mª Jesús Lario Soriano	Técnico de Animación Socio Cultural	Juan Andres Medrano	Jefe del Dpto. De Fiestas	Gaspar Mayor Pascual	Gerente del Patronato de Vivienda	Adelina Navarro Fernández	Jefa del Programa de Mayores y Dependencia de Acción Social	Carmen Durá Pérez	Jefa de Programas del Servicio de acción Social
Carolina Martínez Parodi	Socióloga del Dpto. De Calidad y Atención a la Ciudadanía	Mª Jesús Lario Soriano	Técnico de Animación Socio Cultural	Manuel Martínez Marhuenda	Jefe del Servicio de Medio Ambiente, Limpieza, Residuos, Zonas Verdes y Alumbrado	Jesús Pizarroso Hilario	Jefe del Dpto. De Juventud	Alberto Alonso Vidales	Jefe del Dpto de Mantenimiento de Edificaciones	Diego Maroto Gómez Pimpollo	Jefe del Dpto. Jurídico de Seguridad	Teresa García Pertusa	Jefa del Dpto. De Empleo
Paloma Gómez Monitor	Jefa del Dpto. De Igualdad	Carmen Durá Pérez	Jefa de Programas del Servicio de acción Social	Rosa Mª de la Iglesia Prieto	Jefa del Dpto. De Comercio	Mª Jesús Lario Soriano	Técnico de Animación Socio Cultural	Diego Maroto Gómez Pimpollo	Jefe del Dpto. Jurídico de Seguridad	Manuel Martínez Marhuenda	Jefe del Servicio de Medio Ambiente, Limpieza, Residuos, Zonas Verdes y Alumbrado	Amparo Aguilar Pareja	Técnico de Educación
Maria Perez Hickman	Jefa del Servicio de Contratación	Carolina Amorós Aranda	Turismo	Juan Andrés Medrano	Jefe del Dpto. De Fiestas	Diego Aguiló Guilló	Jefe del Servicio de Sanidad y Protección Animal	Pedro Bascañana Mateo	Técnico Superior en Sociología	Infraestructuras		Jesús Pizarroso Hilario	Jefe del Dpto. De Juventud
German Pascual Ruiz-Valdepeñas	Vicesecretario	Javier Morales Belvis	Jefe del Servicio de Modernización de Estructuras Municipales	Javier Morales Belvis	Jefe del Servicio de Modernización de Estructuras Municipales	Celia Meseguer Rodríguez	Jefa del Servicio de Deportes			Carlos Membrilla Carratala	Jefe del Servicio de Fiestas y Ocupación de Vía Pública	José Carlos Martínez Robles	Técnico del Dpto de Inmigración y Ciudadanía de Infraestructuras
Paloma Romero Requena	Jefa del Servicio de Gestión Patrimonial	Rosa de la Iglesia Prieto	Jefa del Dpto. De Comercio			Pablo Rosser Limiñana	Jefe del Dpto. De Memoria Histórica y Democrática			Pedro Bascañana Mateo	Técnico Superior en Sociología	José Navarro Moneris	Técnico del Dpto de Inmigración y Ciudadanía de Infraestructuras
Ana Ferrando Blanquer	Jefa del Dpto. De Participación Ciudadana, Partidas Rurales y Agricultura					Cristina Ramón Peinado	Técnico Animación Sociocultural			Gaspar Mayor Pascual	Gerente del Patronato de Vivienda	Paloma Gómez Monitor	Jefa del Dpto. De Igualdad
Enrique Morales Pareja Perea	Jefe del Servicio de Alcaldía					Carlos Membrilla Carratala	Jefe del Servicio de Fiestas y Ocupación de Vía Pública					Gaspar Mayor Pascual	Gerente del Patronato de Vivienda
Román Pinedo Esteban	Jefe del Servicio de Coordinación de Proyectos					Jorge Navarro Rivas	Técnico de Deportes					Marta Cámara Acosta	Informadora Juvenil de Juventud
Juan Melero Rubio	Jefe del Dpto. De Transparencia y Buen Gobierno											Pedro Bascañana Mateo	Técnico Superior en Sociología
												Mercedes Caballero Palomino	Trabajadora Social
												Mª Jesus Matilla Vázquez	Trabajadora Social de Educación
												Javier Maestre Gil	Jefe del Servicio de Infraestructuras, Mantenimiento, Plaza de Toros e Inmigración

AGENTES PARTICIPANTES

ENTIDAD	ASISTENTE			MESA
AA.VV. Barrio del pla				1
AA.VV. Moralet alto	Concha	Cárceles	Navarro	1
AA.VV. Villafranqueza	Jose Francisco	Pascual		1
Agrasal	Francisco mario	Font	Bellot	1
SEP	Cristabela	Zornoza		1
FAGA (Fed Auton Asoc Gitanas de la CV)	Nicolás	Jiménez	González	1
MÓN JOVE (Asociación para la Solidaridad y la Cooperación)	Wilson	Rodríguez	Martínez	1
	Alejandro			1
	Miguel ángel	Blanes		1
	Ana	Ferrando		1
	Francisco mario	Font	Bellot	1
	Marisa	García	Vizcaíno	1
	Josefa asunción	Gil	Tomás	1
	José antonio	Latorre	Galicia	1
	José manuel	Llorca	Piqueres	1
	Isidoro	Manteca	Ramos	1
	Juan	Melero		1
	María jose	Molina	Esquitino	1
	Enrique	Morales		1
	Armando	Orera	Gracia	1
	Jorge	Orts	Fuster	1
	Armando	Ortuño		1
	María	Pérez Hickman	Muñoz	1
	Rafael	Ruiz	Quiznon	1
AA.VV. Barrio del Plá	Anne	Ponsart		2-3
Asociación Casa de Rusia en Alicante	Aleksandr	Chepurnoy		2-3
Ayto Alicante (ADLA)	M ^a loreto	Cantó	Abad	2-3
Ayto Alicante (ADLA)	Ester	González	Herreros	2-3
Ayto Alicante (ADLA)	M ^a carmen	Ibáñez	López	2-3
Ayto Alicante (ADLA)	Eloy	Sentana	Gadea	2-3
CC.OO. l'Alacantí-Les Marines	Consuelo	Navarro	Sánchez	2-3
CC.OO. l'Alacantí-Les Marines	Consuelo	Navarro	Sánchez	2-3
Corazón de Alicante	Vicente	Armengol	Climent	2-3
Cruz Roja Española	Remedios	Alarcon		2-3

ENTIDAD	ASISTENTE			MESA	
Federación Alicantina de Comercio de la Pyme	Francisco	Rovira	Just	2-3	
Fundación Caja Mediterráneo	Rafael	Soler	Pous	2-3	
Fundació Nova Feina de la CV	Marga	Martínez	González	2-3	
Fundación San Juan de Alicante	Virginia	González		2-3	
Fundación Secretariado Gitano	Alejandro	Novella		2-3	
Fundació Pau i Solidaritat PV	Juan ángel	Torregrosa	Vicente	2-3	
Fundación Secretariado Gitano	Vanesa	Torregrosa	Cegarra	2-3	
PIC (Plataforma Iniciativas Ciudadanas)	Manuel	Marco	Such	2-3	
UA (Instituto de Economía Internacional)	Antonio	Escudero	Gutiérrez	2-3	
UA (Instituto de Economía Internacional)	Adelaida	Lillo	Bañull	2-3	
UA (Instituto de Economía Internacional)	Gloria	Pardo	Ales	2-3	
UA (Iuieg)	José miguel	Giner	Pérez	2-3	
UGT	Yaissel	Sánchez		2-3	
	Samuel	Bourrut-Iacou-	Villar	2-3	
	Francisco	Candela	Pina	2-3	
	Asun	Candelas	Sanchiz	2-3	
	Rosa maría	De la iglesia		2-3	
	Isabel	Ferández	Clavero	2-3	
	Mª José	Fran		2-3	
	Adela	García	Rubio	2-3	
	Agustín	Grau		2-3	
	Mª Jesús	Lario		2-3	
	Elena	Lumbreras	Pelaez	2-3	
	Alexandre	Peretó	Rovira	2-3	
	Gema	Ramis	Bolaños	2-3	
	Asociación Cultural Dánae	Virgilio fco.	Candela	Sevila	4
	Ayto Alicante (Cultura)	Daniel	Simon	Pla	4
Ayto Alicante (Patronato EE.II.)	José luis	Bosch	Bellvert	4	
Centro Loyola Alicante de la Compañía de Jesús	Andres	Tortosa	Gosálbez	4	
Consell de la Joventut d'Alacant	Marina guillén			4	
Despensa Solidaria de Alicante	María	Soler	López	4	
Diversitat Igtbi Alacant	Angel	Bernal	Caravaca	4	
FAGA (Fed Auton Asoc Gitanas de la CV)	Pilar	Fernández	Amador	4	
Federación UDP Provincial de Alicante	Susana	Jover	Alonso	4	
Fundación Alumini	Jesús	Martínez		4	
Jefe de Inspección Educación	Pablo	Ortega	Gil	4	
La Cívica - Escola Valenciana	Ismael	Vicedo	Madrazo	4	

ENTIDAD	ASISTENTE			MESA	
Mesa Interreligiosa de Alicante	Paco	Buigues	Tro	4	
MÓN JOVE (Asociación para la Solidaridad y la Cooperación)	Rocio	Espinosa		4	
Nazaret	Leoncio	Calvo	Gómez	4	
ONGD Proyecto Cultura y Solidaridad	Laura magnolia	Hoyos	Ramirez	4	
RAILIA (Institut d'Història Ferroviària d'Alacant)	Aitor	Escorza	Ripoll	4	
FRAGUA	Eduard	Aguilar	Lorente	4	
	Álvaro	Bajo	González	4	
	Manolo	Cope		4	
	Lucía	De la vega	Merino	4	
	Francisco javier	Domínguez	Alonso	4	
	Begoña	Echevarría	Pozuelo	4	
	Colina	González	Peceño	4	
	Gala	León		4	
	Juan manuel	Lillo	Garrigós	4	
	Nuria	Molpeceres	Galvez	4	
	Vicente	Oltra	Abarca	4	
	Sergio	Ortega	Gómez	4	
	Ruth	Pérez	López	4	
	Núria	Soriano	Blasco	4	
	AA.VV. Carolinas Bajas les Palmeretes	Mari carmen	Sánchez	Fuster	5-6
	AA.VV. Tabarca " isla plana "	Juan luis	Gallego	Villaescusa	5-6
	AA.VV. Tabarca " isla plana "	Ana	Valera	Samblas	5-6
Asociación Para el Desarrollo Tierra de Tod@s	Mªeugenia	González	Angulo	5-6	
Asociación Vecinos Cañada del Fenollar	Dorotea	Pastor		5-6	
Ayto Alicante (Concejalía Acción Social)	Adelina	Navarro	Fernández	5-6	
CC.OO. Fed Serv a la Ciudadanía	Mayte	Aracil	Moratalla	5-6	
ONGD Proyecto Cultura y Solidaridad	Fernando	Yarza		5-6	
PIC (Plataforma Iniciativas Ciudadanas)	Jose ramón	Navarro	Vera	5-6	
Terra Recursos Inmobiliarios, S.L.	Román	Álvarez	Poveda	5-6	
Terra Recursos Inmobiliarios, S.L.	Israel	Delgado	Martínez	5-6	
Terra Recursos Inmobiliarios, S.L.	José manuel	Santamaria	Vidal	5-6	
	Aranzazu	Alfaro	Meruelo	5-6	
	Carlos	Andreu	Lluch	5-6	

ENTIDAD	ASISTENTE			MESA
	Vicenta	Arenas	González	5-6
	Manuel	Beltrá	Martínez	5-6
	Oscar	Díaz		5-6
	Juan	Fernández	Beltrá	5-6
	Ricardo	Hernandez	Hernandez	5-6
	Javier	Jerez	Escolano	5-6
	Vicente	Linares	García	5-6
	Salvador	Ocaña	Castro	5-6
	Manuel	Peña	Simón	5-6
	Paz	Sotodosos	Alarcón	5-6
	Isaac	Torregrosa	Cecilia	5-6
	Manuel antonio	Uñac	Ruiz	5-6
	Siria	Vázquez	Cortés	5-6
AA.VV. la voz de laflorida	Jose maria	Hernandez	Hernandez	7
Asociacion APSA	Trinidad	Quevedo	Rodriguez	7
Asociación Camino	David	Manzanas	Pelegrina	7
Asociación Donyet Ardit	Estíbaliz	Sanchis		7
Asociación Losana	Manuela	Alonso	Sempere	7
Asociación Proyecto Lázaro	Sandra	Sanchez	Sepulveda	7
Ayto Alicante (Acc Social)	Verónica	Albert	Pérez	7
Ayto Alicante (Acc Social)	Carmen	Durá	Pérez	7
Ayto Alicante (Acc Social)	María	López	Colmenar	7
Ayto Alicante (Acc Social)	Rosa	Rovira	García	7
Ayto Alicante (ADLA)	Teresa	García	Pertusa	7
Ayto Alicante (Educación)	Amparo	Aguilar	Pareja	7
Ayto Alicante (Igualdad)	Paloma	Gómez	Monllor	7
Ayto Alicante (Juventud)	Marta	Cámara	Acosta	7
Ayto Alicante (Plan Zona Norte)	Silvia	Ramírez	Pacheco	7
Cáritas Diocesana Orihuela-Alicante	Rocío	Giménez	Pérez	7
CC.OO. l'Alacantí-Les Marines	María	Candelas	Sanchiz	7
Centro de salud pública de Alicante	Isabel	Beviá	Febrer	7
Centro san Rafael Alicante	Enrique	Roma	Romero	7

ENTIDAD	ASISTENTE			MESA
Cruz Roja Española	Teresa	Martin	Gutierrez	7
Despensa Solidaria de Alicante	María José	Solbes	Pérez	7
Diversitat Lgtbi Alacant	Toño	Abad	García	7
Federación "confin"	Antonio aristarco	Gerdtz	Cortes	7
Federación UDP Provincial de Alicante	José	Ballart	Castells	7
Fundació Nova Feina de la CV	Maika	Núñez	Girona	7
Fundación Caja Mediterráneo	Javier	Sogorb	Guerra	7
Fundación Salud y Comunidad (CAI Alicante)	Juanma	Agullés		7
Fundación Salud y Comunidad (CAI Alicante)	Fidel	Romero	Salord	7
Fundación Secretariado gitano	Alejandro	Novella	Barrado	7
HOAC	Javier	Sebastián	Patiño	7
Mesa Interreligiosa de Alicante	Magdalena	Hermoso	Revilla	7
Nazaret	Joaquín	Sola	Lario	7
Patronato Municipal de la vivienda	Mayra	Boydal		7
PIC (Plataforma Iniciativas Ciudadanas)	José	López	Marin	7
Plataforma contra la pobreza	Begoña	Baños	Martorell	7
	José luis	Artero	Carmona	7
	Teresa	Azcorcte	Alonso	7
	Manuela	Berenguer	Alonso	7
	Ana	Bello	Mosclei	7
	Juan	Caparrós		7
	Jordi	Consuegra	De vicente	7
	Elena	Fernandez	Gonzalez	7
	Nacho	García		7
	Tania	Gutiérrez	Muriel	7
	Rosario	Hernández	Corral	7
	Victoria	López	Padilla	7
	Alberto	Lorente	Sáez	7
	Josefa	Maciá	Ibarra	7
	Francisco javier	Miralles	Guillén	7
	Alexandre	Moresa		7
	Jesús	Naranjo	León	7
	David	Pérez	Morente	7
	Rosa	Prieto	Sapiña	7
	Fernando	Quilis	Tauriz	7
	Manuel	Semper	Franco	7
	Virginia	Tomás	Ruiz	7
	Gloria	Vallejo	Leon	7

RUTA DE TRABAJO

En la próxima mesa de dialogo ciudadano trataremos de analizar y seleccionar los proyectos estratégicos y actuaciones necesarias, que deberán durante el próximo año establecerse en un “Documento Propositivo” para su posterior “Pacto Ciudadano” y aprobado por el Pleno Municipal del Ayuntamiento de Alicante, así como por las instituciones y entidades y ciudadanía participante. De forma paralela constituiremos los grupos de impulso de los proyectos estratégicos del Plan.